



Lietuvos užimtumo tendencijos 2024 m. ir ateities prognozės

Turinys

Santrauka	3
Užimtumo tendencijos	6
Registruoto nedarbo tendencijos.....	8
Regioniniai skirtumai	11
Bedarbių struktūra	13
Darbuotojų paklausa: laisvos darbo vietos	15
Darbuotojų pasiūlos ir paklausos suderinamumas.....	19
Užimtumas ir jo didinimo priemonės	21
Grupės darbuotojų atleidimai	24
Darbo rinkai besirengiantys asmenys	25
Darbo rinka 2025 metais: darbdavių įžvalgos ir lūkesčiai	26
Darbo rinka 2025 metais: iššūkiai ir prognozės.....	31
Darbo rinkos rodikliai.....	33

Santrauka

Užimtumo tendencijos 2024 m.?	<p>2024 m. šalyje buvo 1,46 mln. užimtų gyventojų – 22,6 tūkst. daugiau nei 2023 m. Darbo jėgos augimą daugiausia lėmė padidėjusi populiacija. Nepaisant neigiamos natūralios gyventojų kaitos, Lietuvos populiacija augo dėl teigiamo migracijos saldo, 2024 m. į Lietuvą atvyko 23,1 tūkst. daugiau nei iš jos išvyko.</p> <p>15–64 metų amžiaus gyventojų užimtumo lygis per 2024 m. augo 0,4 proc. punkto ir sudarė 73,6 proc. Vyrų užimtumo lygis augo šiek tiek sparčiau (vyrų - 0,5 proc. punkto iki 74,2 proc., moterų – 0,4 proc. punkto iki 73 proc.). Jaunimo užimtumo lygis per metus nepasikeitė ir siekė 30,8 proc. Tačiau užimtumo pokyčiai pagal lytį šioje amžiaus grupėje buvo kardinaliai skirtingi: jaunų moterų užimtumo lygis mažėjo 3,1 proc. punkto, vyrų augo – 3 proc. punktais.</p>
Kokios registruoto nedarbo tendencijos?	<p>2025 m. sausio 1 d. Užimtumo tarnyboje buvo registruota 163,6 tūkst. darbo neturinčių asmenų. Jie sudarė 9 proc. šalies darbingo amžiaus gyventojų. Tai yra 1,5 tūkst. arba 0,9 proc. daugiau nei 2024 m. pradžioje, kai Užimtumo tarnybos klientų aptarnavimo skyriuose buvo registruota 162 tūkst. darbo neturinčių asmenų. Registruoto nedarbo rodiklis per metus sumažėjo 0,1 proc. punkto. Šį pokytį lėmė Lietuvos gyventojų skaičiaus, taip pat ir darbingo amžiaus, augimas.</p> <p>2024 m. vidutinis metinis šalies registruoto nedarbo rodiklis siekė 8,8 proc. Lyginant su 2023 m. jis buvo 0,2 proc. punkto didesnis (2023 m. buvo 8,6 proc.).</p> <p>Mažiausias registruotas nedarbas 2025 m. sausio 1 d. fiksuotas Neringos (3,8 proc.), Klaipėdos r. (6,9 proc.), Birštono (7 proc.) bei Šakių r. ir Utenos r. (po 7,1 proc.) savivaldybėse. Didžiausias – Ignalinos r. (12,4 proc.), Biržų r. ir Kelmės r. (po 11,4 proc.) bei Anykščių r. (11,2 proc.).</p> <p>Mažėjo skirtumas tarp aukščiausio ir žemiausio nedarbo teritorijų: 2024 m. pabaigoje skirtumas tarp aukščiausio ir žemiausio nedarbo teritorijų buvo 1,2 proc. punktais mažesnis nei 2023 m. pabaigoje.</p>
Darbo jėgos pasiūla – kas ieškojo darbo?	<p>2024 m. Užimtumo tarnybos klientų aptarnavimo skyriuose įregistruota 274 tūkst. bedarbių – 1,8 tūkst. arba 0,7 proc. daugiau nei 2023 m.</p> <p>Bedarbių struktūroje 2024 m., palyginti su 2023 m., augo jaunesnių kaip 29 m. bei 30-49 m. amžiaus bedarbių dalis, o vyresnių nei 50 m. bedarbių dalis sumažėjo.</p> <p>Augo turinčių aukštąjį universitetinį ir neuniversitetinį išsilavinimą dalis. Kas trečias bedarbis neturi profesinio pasirengimo.</p>
Darbuotojų paklausa – kiek darbuotojų ieškota?	<p>2024 m. Užimtumo tarnyboje darbdaviai paskelbė 172,4 tūkst. laisvų darbo vietų. Pusė visų laisvų darbo vietų sudarė darbo pasiūlymai trijuose sektoriuose – apdirbamosios gamybos (30,9 tūkst.), prekybos bei variklinių transporto priemonių remonto (29,2 tūkst.) bei administracinės ir aptarnavimo veiklos (28,3 tūkst.) įmonėse.</p> <p>Be įvardintų trijų sektorių, į daugiausiai laisvų darbo vietų skelbusių penketuką pateko transporto ir saugojimo bei statybos sektoriai (čia per metus registruota atitinkamai 16,5 tūkst. ir 16,4 tūkst. laisvų darbo vietų).</p> <p>Darbuotojų paieška buvo pasyvesnė nei 2023 m.: laisvų darbo vietų skaičius traukėsi 15,1 tūkst. arba 8 proc. Nepaisant to, žmonių sveikatos priežiūros ir socialinio darbo, apdirbamosios gamybos, meninės, pramoginės ir poilsio organizavimo bei žemės ūkio ir miškininkystės veiklos sektoriuose fiksuotas nedidelis darbuotojų paklausos augimas (laisvų darbo vietų skelbta daugiau nei 2023 m.).</p>

Darbuotojų paklausa – kokių darbuotojų ieškojo darbdaviai? Laisvų darbo vietų struktūra kito neženkiai. Beveik trys ketvirtadaliai (72,6 proc.) laisvų darbo vietų 2024 m. buvo kvalifikuoto darbo pasiūlymai (specialistams ir įstaigų tarnautojams, paslaugų darbuotojams ir pardavėjams, kvalifikuotiems darbininkams ir įrenginių bei mašinų operatoriams, vadovams).

Socialinių darbuotojų, aplinkos, profesinės sveikatos ir higienos specialistų ieškota daugiausiai per pastaruosius 5 metus. Mėsininkams ir žuvų darinėtojams, medienos apdirbimo įrenginių operatoriams, žemės darbų ir panašių operatoriams, plastikinių gaminių gamybos mašinų operatoriams, kvalifikuotiems grybų ūkio darbininkams, gyvulių augintojams, dažytojams, statybinų konstrukcijų valytojams, orlaivių mechanikams, virtuvės pagalbininkams skirtų laisvų darbo vietų skelbta daugiausiai per pastaruosius 3 metus.

Kokių darbuotojų labiausiai trūko? 2024 m. darbdaviams sunkiausiai sekėsi rasti (darbo paieškas pradėjusių asmenų buvo mažiau nei laisvų darbo vietas):

(a) Mokymo specialistų gr. – specialiųjų poreikių mokinių mokytojų, pagrindinio ir vidurinio ugdymo mokytojų (ypač matematikos, fizikos, chemijos, lietuvių kalbos); (b) inžinerijos specialistų gr. – elektros, automatikos, statybos inžinierių, elektros, mechanikos inžinerijos technikų; (c) sveikatos specialistų gr. – gydytojų specialistų, bendrosios praktikos gydytojų, slaugos specialistų, fizioterapeutų; (d) paslaugų sektoriaus darbuotojų gr. – virėjų, degalinių operatorių, kasininkų; (e) vairuotojų ir judamųjų įrenginių operatorių gr. – sunkiasvorių sunkvežimių ir krovinių transporto priemonių, autobusų vairuotojų, kranų ir kėlimo įrenginių mašinų operatorių; (f) įvairių gamybos įrenginių operatorių; (g) kvalifikuotų gamybos ir statybos darbininkų – elektrikų, betonuotojų, siuvėjų, metalinių konstrukcijų ruošėjų ir montuotojų, pramonės ir žemės ūkio mašinų mechanikų, elektromechanikų ir elektromonterių ir kt.; (h) kvalifikuotų žemės ūkio darbuotojų gr. – grybų ūkio darbininkų, gyvulių augintojų.

Kiek asmenų suteiktas užimtumas? Užimtumo tarnyba 2024 m. į darbo rinką padėjo sugrįžti 357,1 tūkst. asmenų – 5,7 proc. arba 19,4 tūkst. daugiau nei 2023 m.

2024 m. dirbti pagal pradėjo 221,1 tūkst. Užimtumo tarnybos klientų – 8,7 proc. arba 17,8 tūkst. daugiau nei 2023 m. Remiamo užimtumo apimtys 2024 m. augo 9,6 proc. arba 3,3 tūkst. Per metus aktyvios darbo rinkos politikos priemonėse pradėjo dalyvauti 38 tūkst. asmenų.

Šiek tiek mažiau nei 2023 m. Užimtumo tarnybos klientų rinkosi veiklą pagal verslo liudijimus – 96,1 tūkst. (-1,4 proc.).

Darbdavių įžvalgos¹: kokia bus darbo rinka 2025 m.? Darbdavių optimizmo darbo rinkoje – daugiau nei prieš metus. Daugiau darbdavių tikisi paauginti veiklos apimtį ir darbuotojų skaičių, padidinti išlaidas darbo užmokesčiui ar įrengimams bei kitoms technologijoms, skirti lėšų darbuotojų mokymui.

Daugiausiai pozityviai nusiteikusių darbdavių – tarp vandens tiekimo ir atliekų tvarkymo bei administracinės ir aptarnavimo veiklą vykdančių įmonių (pastarosioms priskiriami ir laikinojo įdarbinimo paslaugas teikiantys darbdaviai). Mažiau optimizmo – apgyvendinimo ir maitinimo paslaugų bei transporto sektoriuose.

Optimistiškiau nusiteikę didesni darbdaviai. Tarp jų – daugiau planuojančių padidinti gamybos ar paslaugų apimtį, darbuotojų samdą, atlyginimus, išlaidas darbuotojų mokymui ir technologijoms. Mažesni darbdaviai labiau nusiteikę išlaikyti nekintančią padėtį.

¹ Parengta pagal Užimtumo tarnybos vykdytos kasmetinės darbdavių apklausos, kurios metu apklausta 2,6 tūkst. šalies įmonių ir įstaigų, rezultatus.

Keičiasi darbdavių įvardijami svarbiausi laukiami iššūkiai. Mažiau nei prieš metus ar dvejus nerimaujančių dėl energijos sąnaudų, infliacijos ar brangaus skolinimosi, daugiau – numatančių sunkumus dėl darbuotojų trūkumo, jaunų specialistų pritraukimo, minimalaus darbo užmokesčio augimo ar darbuotojų kaitos.

Mažiausią darbuotojų skaičiaus dinamiką darbdaviai žada vadovams: dauguma nurodė, kad vadovų skaičius įmonėje ar įstaigoje artimiausius 12 mėnesių nesikeis. Ketvirtadalis darbdavių paklausos ūgtelėjimą (užpildant esamus etatus ar steigiant naujas darbo vietas) numato kvalifikuotiems darbininkams. Daugiausiai tokių darbdavių – gamybos, statybos, vandens tiekimo ir atliekų tvarkymo sektoriuose.

Specialistų poreikio augimą įmonėje ar įstaigoje numato kas penktas darbdavys. Daugiausiai tokių įmonių ir įstaigų – žmonių sveikatos valdymo ir socialinio darbo, finansinės ir draudimo veiklos, informacijos ir ryšių bei švietimo sektoriuose.

Nekvalifikuotų darbininkų poreikio augimą numato 14,1 proc. apklaustų darbdavių, tačiau 7,7 proc. įvardijo planus sumažinti tokių darbuotojų skaičių. Daugiausiai planuojančių tokių darbuotojų skaičiaus augimą – administracinės ir aptarnavimo veiklos (priskiriamos pastatų valymo, kraštovaizdžio tvarkymo, laikinojo įdarbinimo ir kt. paslaugos) bei vandens tiekimo ir atliekų tvarkymo sektoriuose.

Darbdaviai darbuotojų paklausos augimą žada: (a) *specialistams*: inžinerijos specialistams, gamybos meistrams ir brigadininkams, gydytojams, slaugos specialistams, socialiniams darbuotojams, pagrindinio ir vidurinio ugdymo mokytojams, specialiųjų poreikių mokinių mokytojams, programinės įrangos kūrėjams, duomenų bazių kūrėjams ir administratoriams, (b) *kvalifikuotiems darbininkams ir operatoriams*: virėjams, elektrikams, sunkiasvorių sunkvežimių ir krovinių transporto priemonių vairuotojams, įvairiems kvalifikuotiems statybos ir gamybos darbininkams, elektromechanikams ir elektromonteriams, krovinių platformų ir krautuvų operatoriams, metalinių konstrukcijų ruošėjams ir montuotojams ir pan.

Kokie darbo rinkos iššūkiai laukia 2025 m.?

Nesant ženklėsių geopolitiniŲ ir ekonominiŲ pokyčių, ryškesniŲ užimtŲ gyventojŲ skaičiaus ir nedarbo rodikliŲ pokyčių 2025 m. nebus. UžimtŲ gyventojŲ skaičius neaugs arba augimas bus neženkklus, nedarbo rodikliŲ mažėjimo dar teks palaukti. Darbo užmokesčio augimas bus nuosaikesnis nei praėjusiais metais.

Demografiniai, technologiniai ir geoekonominiai pokyčiai formuoja vyresnę, kultūriškai įvairesnę ir technologiškiems įgūdžiams imlesnę darbo rinką. Kartu – kuria tam tikras įtampas ir iššūkius darbdaviams bei darbo ieškantiesiems.

Aktualūs darbo rinkoje bus augantys darbuotojų ir darbo ieškančiųjų lūkesčiai dėl darbo užmokesčio ir kitų nefinansinių darbdavio siūlomų naudų, žinių ir įgūdžių atnaujinimo, kai kurių profesijų darbuotojų trūkumo klausimai.

Iššūkiiais Lietuvos darbo rinkoje išliks vyresniŲ bedarbiŲ grįžimas į darbo rinką, asmenŲ su negalia ir kliūčių užimtumui turinčių asmenŲ integracija, ūgtelėjusio jaunimo nedarbo mažinimas.

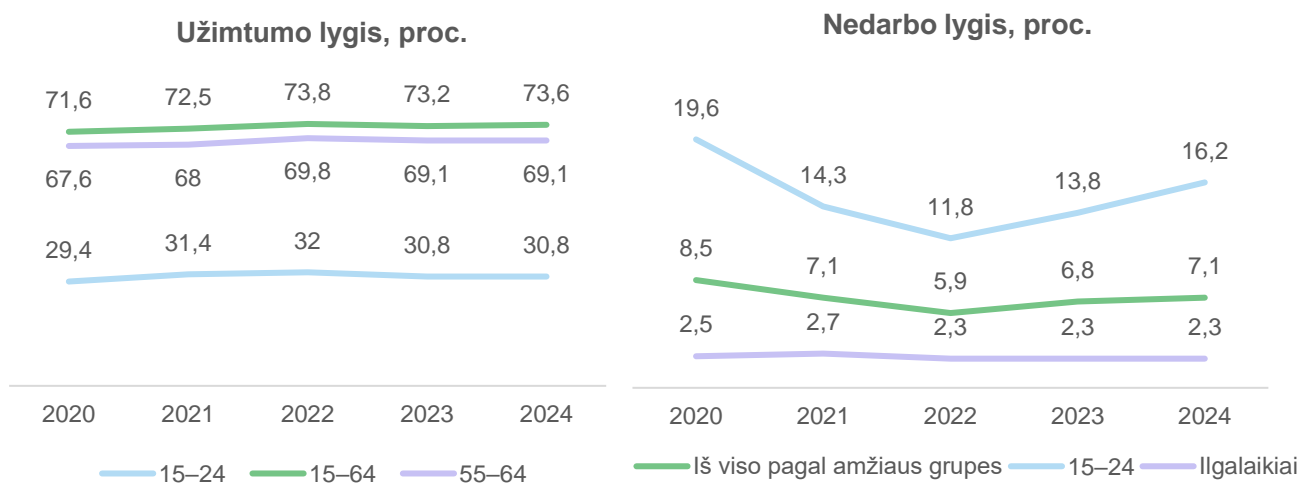
Užimtumo tendencijos

2024 m. užimtų gyventojų daugėja

Valstybės duomenų agentūros duomenimis², 2024 m. šalyje buvo 1,46 mln. užimtų gyventojų – 22,6 tūkst. daugiau nei 2023 m. 15–64 metų amžiaus gyventojų užimtumo lygis per 2024 m. ūgtelėjo 0,4 proc. punkto ir sudarė 73,6 proc. Aukščiausias užimtumo lygis per visą stebėjimo laikotarpį (nuo 1998 m.) buvo 2022 m. III ketv. – 75,2 proc. 2024 m. 15–64 metų amžiaus grupės vyrų užimtumo lygis sudarė 74,2 proc., moterų – 73 proc., atitinkamai 0,5 ir 0,4 proc. punktu daugiau nei prieš metus. Jaunimo (15–24 metų amžiaus) užimtumo lygis išliko toks pat kaip 2023 m. ir sudarė 30,8 proc. Dirbo 85,3 tūkst. jaunų (15–24 metų amžiaus) gyventojų, arba 1 tūkst. daugiau nei 2023 m. Labai skirtingos jaunimo (16–24 m.) užimtumo lygio tendencijos vertinant pagal lytį. Jei jaunų vyrų užimtumo lygis 2024 m. augo 3 proc. punktais, tai moterų mažėjo 3,1 proc. punktais.

Darbo jėgos augimą daugiausia lėmė padidėjusi populiacija. Nepaisant neigiamos natūralios gyventojų kaitos, Lietuvos populiacijos didėjimą ir toliau lėmė teigiama tarptautinė migracija. Nors 2024 m. į Lietuvą imigravo mažiau žmonių nei 2023 m., bet jų buvo 23,1 tūkst. daugiau, negu iš jos išvyko. Lietuvos Respublikos piliečių neto tarptautinė migracija buvo teigiama, t. y. į Lietuvą grįžo daugiau Lietuvos Respublikos piliečių, negu jų išvyko.

Valstybės duomenų agentūros duomenimis³, 2024 m. nedarbo lygis sudarė 7,1 proc. ir 0,3 proc. punkto didesnis nei 2023 m. Vyrų nedarbo lygis sudarė 7,7 proc., moterų – 6,4 proc. (2023 m. – atitinkamai 7,3 ir 6,4 proc.). Jaunimo (15–24 metų amžiaus) nedarbo lygis 2024 m. sudarė 16,2 proc. ir buvo 2,4 proc. punkto didesnis nei 2023 m. Ilgalaikio nedarbo lygis per metus nepasikeitė ir 2024 m. sudarė 2,3 proc.



Šaltinis: Valstybės duomenų agentūra

Užimtumo tarnybos duomenimis, vidutinis metinis registruoto nedarbo⁴ rodiklis 2024 m. buvo 8,8 proc., t. y. 0,2 proc. punktais didesnis negu 2023 m. Išsamiau registruoto nedarbo rodiklio pokyčiai skyriuje „Registruoto nedarbo tendencijos“.

² 2024 metų pagrindiniai šalies ekonominiai ir socialiniai rodikliai. 2025-01-30. <https://osp.stat.gov.lt/informaciniai-pranesimai?eventId=361953>

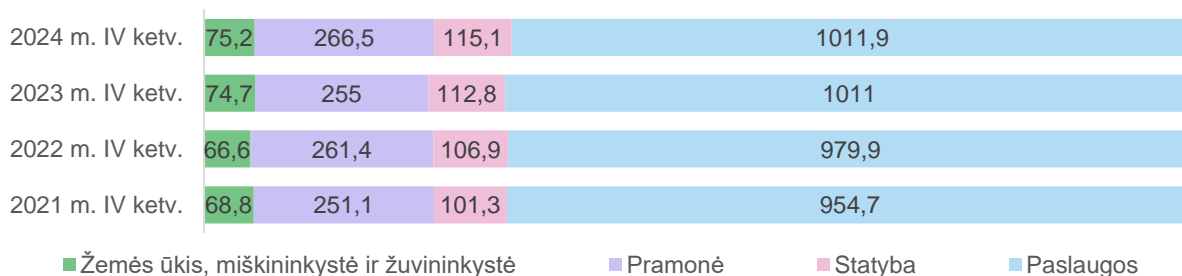
³ Užimtumas ir nedarbas. 2025-02-05. <https://osp.stat.gov.lt/informaciniai-pranesimai?articleId=13171079>

⁴ Registruotas nedarbas – rodiklis, išreiškiamas Užimtumo tarnyboje registruotų bedarbių ir darbingo amžiaus gyventojų santykiu.

Dirbančiųjų skaičius 2024 m. IV ketv. labiausiai augo pramonėje

Užimtųjų skaičius 2024 m. IV ketv., palyginti su 2023 m. tuo pačiu laikotarpiu, augo visuose sektoriuose. Labiausiai dirbančiųjų skaičius didėjo pramonėje –11,5 tūkst. arba 4,5 proc. Statybos sektoriuje užimtųjų skaičius augo 2 proc., žemės ūkyje – 0,7 proc. Užimtųjų skaičiaus augimas paslaugų sektoriuje buvo mažiausias – 0,1 proc.

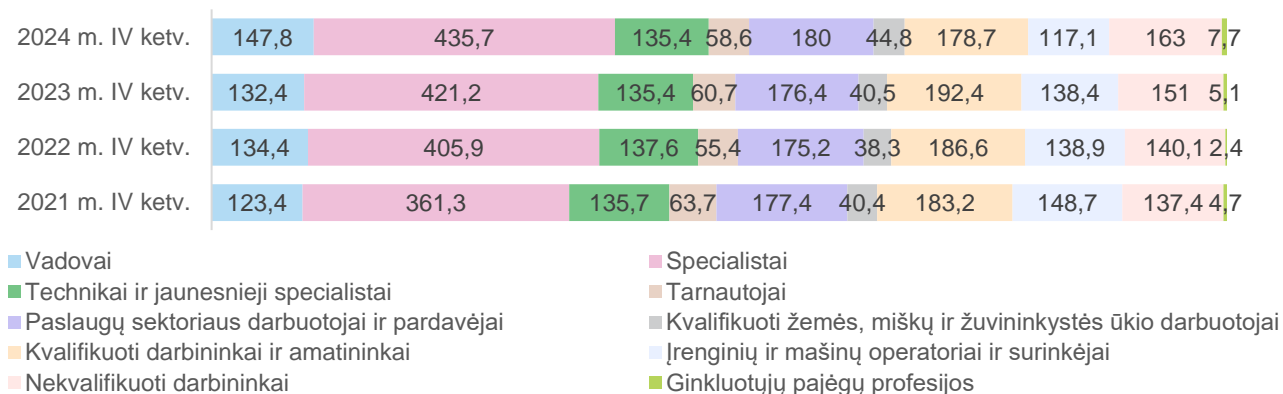
Užimtieji ūkio sektoriuose, tūkst.



Šaltinis: Valstybės duomenų agentūra

Užimtumo struktūros pagal profesijų grupes duomenys rodo, kad 2024 m. IV ketv., palyginti su 2023 m. tuo pačiu laikotarpiu, augo vadovų, specialistų, paslaugų sektoriaus darbuotojų ir pardavėjų, kvalifikuotų žemės, miškų ir žuvininkystės ūkio darbuotojų, nekvalifikuotų darbininkų ir ginkluotųjų pajėgų profesijų tarnautojų skaičius. Dirbančiųjų mažėjo tarnautojų, kvalifikuotų darbininkų ir amatininkų, įrengimų ir mašinų operatorių ir surinkėjų profesijų grupėse. Technikų ir jaunesniųjų specialistų profesijų grupėje užimtųjų skaičius išliko nepakitęs.

Užimtieji pagal profesijų grupes, tūkst.



Šaltinis: Valstybės duomenų agentūra

Vidutinis darbo užmokestis toliau augo

Vidutinis mėnesinis bruto (iki mokesčių) darbo užmokestis⁵ šalies ūkyje (įskaitant individualiąsias įmones) 2024 m. siekė 2218 Eur. Ir buvo 10,2 proc. (arba 204 Eur.) didesnis nei 2023 m.

Per metus vidutinis bruto darbo užmokestis šalies ūkyje didėjo visų ekonominės veiklos rūšių įmonėse ir įstaigose. 2024 m. didžiausias bruto darbo užmokestis buvo mokamas informacijos ir ryšių (apie 3981 Eur), finansinės ir draudimo (apie 3574 Eur) įmonių darbuotojams. Mažiausias bruto darbo užmokestis buvo fiksuojamas apgyvendinimo ir maitinimo paslaugų (apie 1475 Eur) nekilnojamojo turto operacijų (apie 1717 Eur) ir kitos aptarnavimo veiklos (apie 1767 Eur) sektoriuose.

2024 m. vidutinis bruto darbo užmokestis sparčiau padidėjo viešajame sektoriuje (padidėjo 12,8 proc.) ir siekė 2386 Eur, o privačiame sektoriuje padidėjo 9 proc. ir siekė 2151 Eur.

⁵ 2024 metų pagrindiniai šalies ekonominiai ir socialiniai rodikliai. 2025-01-30. <https://osp.stat.gov.lt/informaciniai-pranesimai?evenId=361953>

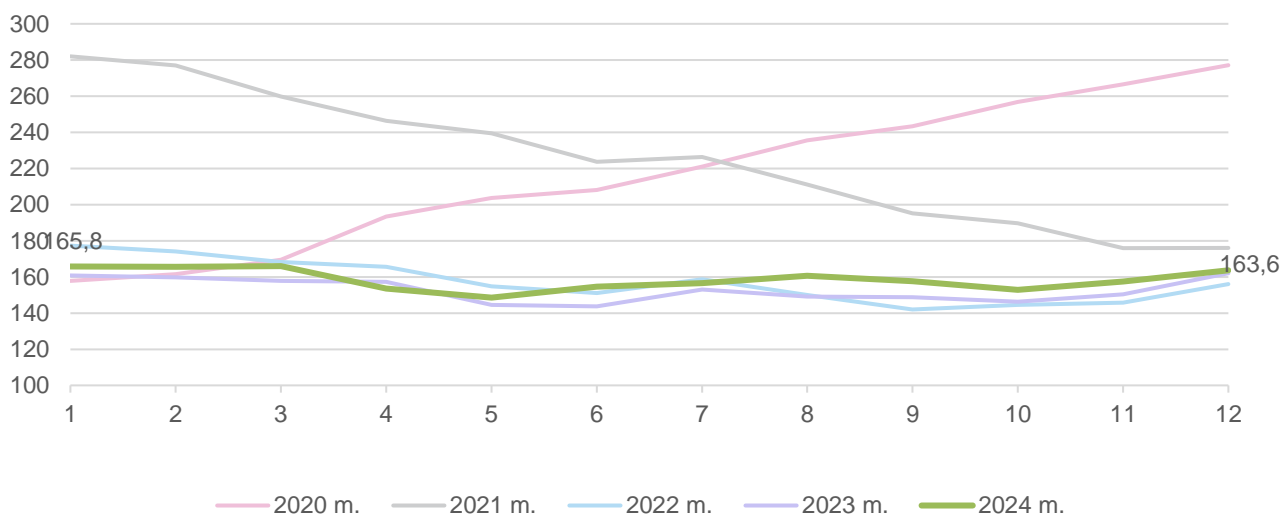
Registruoto nedarbo tendencijos

Besikreipiančių į Užimtumo tarnybą darbo neturinčių asmenų srautas didėjo

2024 m. į Užimtumo tarnybos klientų aptarnavimo skyrius kreipėsi 274 tūkst. darbo neturinčių asmenų – vidutiniškai 22,8 tūkst. per mėnesį. Lyginant su 2023 m. bedarbių registravosi šiek tiek daugiau – 1,8 tūkst. arba 0,7 proc.

Darbo jėgos paklausa 2024 metais palyginti su 2023 buvo mažesnė 8 proc. arba 15 tūkst. – darbdaviai per 2024 metus registravo 172,4 tūkst. laisvų darbo vietų.

Užimtumo tarnyboje registruotų darbo neturinčių asmenų skaičiaus dinamika 2019–2023 m., tūkst.



Šių metų sausio 1 d. šalyje buvo registruota 163,6 tūkst. darbo neturinčių asmenų. Tai yra 1,5 tūkst. arba 0,9 proc. daugiau nei 2024 m. pradžioje, kai Užimtumo tarnybos klientų aptarnavimo skyriuose buvo registruota 162 tūkst. darbo neturinčių asmenų.

Vidutinis metinis 2024 m. registruotų bedarbių skaičius 158,6 tūkst. – 3,8 proc. arba 5,8 tūkst. didesnis nei 2023 m., kuomet šis rodiklis siekė 152,8 tūkst.

Darbo rinkos rodikliai išsamiau – 1 priede.

Darbo ieškantis asmuo – vyresnio amžiaus moteris

2025 m. sausio 1 d. bedarbių struktūroje, palyginti su 2024 m. sausio 1 d., 0,7 proc. punkto augo jaunimo (16–29 m.) dalis: nuo 19,6 proc. didėjo iki 20,3 proc. Tuo tarpu vyresnių bedarbių dalis tokiu pat dydžiu mažėjo: 50+ m. amžiaus asmenys 2025 m. sausio 1 d. sudarė 38,1 proc., prieš metus – 38,8 proc. Moterys tarp bedarbių sudaro šiek tiek didesnę dalį nei vyrai (moterys – 49,2 proc., vyrai – 50,8 proc.).

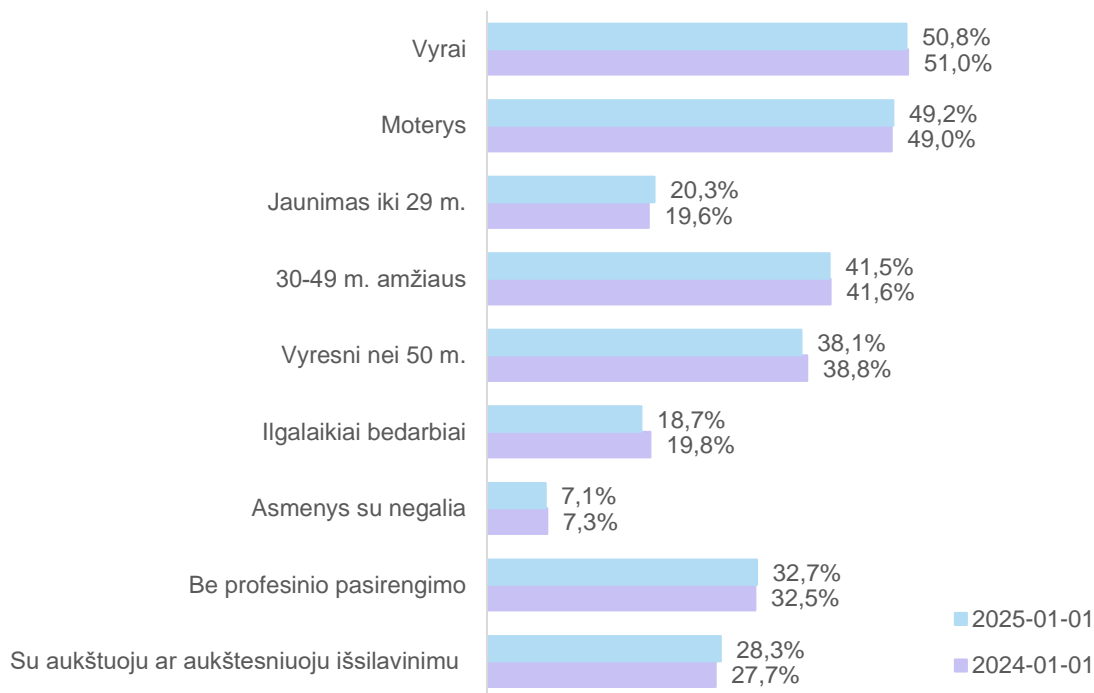
2025 metų sausio 1 d. Užimtumo tarnyboje buvo registruota 30,6 tūkst. bedarbių, kurie darbo ieško ilgiau nei 12 mėn. Ilgalaikiai bedarbiai tarp visų registruotų bedarbių sudarė 18,7 proc.

Beveik kas trečias (32,7 proc.) 2025 metų sausio 1 d. registruotas bedarbis neturėjo profesinio pasirengimo. Du iš trijų nekvalifikuotų bedarbių yra tarp jaunesnių nei 25 m. amžiaus asmenų.

Darbo neturintys asmenys

2025-01-01 – 163 564 asm.

2024-01-01 – 162 046 asm.



Vidutinis metinis registruotas nedarbas didėjo

2025 m. sausio 1 d. klientų aptarnavimo skyriuose registruoti darbo neturintys asmenys sudarė 9,0 proc. šalies darbingo amžiaus gyventojų (0,1 proc. punkto mažiau nei 2024 m. pradžioje). Šį pokytį lėmė Lietuvos gyventojų skaičiaus, taip pat ir darbingo amžiaus, augimas.

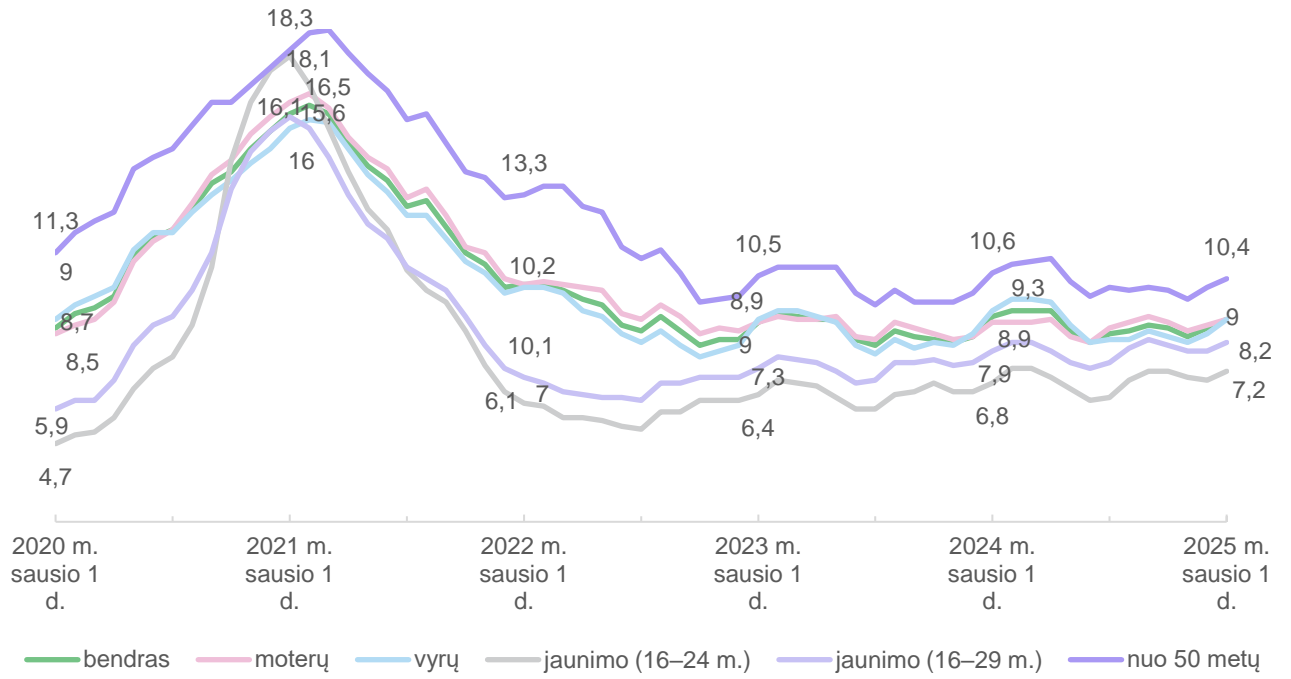
Tiek vyrų, tiek moterų registruotas nedarbas 2025 metų sausio 1 d. buvo 9,0 proc. Vyrų bedarbių dalis tarp darbingo amžiaus vyrų per 2024 metus sumažėjo 0,3 proc. punktais. Tuo tarpu moterų registruotas nedarbas ūgtelėjo 0,1 proc. punktu.

2024 m. vidutinis metinis šalies registruoto nedarbo rodiklis – 8,8 proc. (2023 m. – 8,6 proc.). 2024 m. vidutinis metinis vyrų registruoto nedarbo rodiklis buvo 8,8 proc. – 0,2 proc. punkto didesnis negu 2023 m. (8,6 proc.). Vidutinis metinis moterų nedarbas 2024 m. siekė 8,8 proc. ir ūgtelėjo 0,1 proc. punktu.

Registruoto nedarbo analizė parodo, kad jaunimo registruotas nedarbas per metus augo. Jaunimo (16-24 m.) registruotas nedarbas per 2024 metus padidėjo 0,4 proc. punktu: nuo 6,8 proc. metų pradžioje iki 7,2 proc. metų pabaigoje. 16-29 m. amžiaus jaunimo nedarbas augo 0,3 proc. punktais – nuo 7,9 proc. iki 8,2 proc. Tuo tarpu vyresnio amžiaus asmenų nedarbo rodikliai mažėjo. Vyresni kaip 50 metų amžiaus bedarbiai metų pabaigoje sudarė 10,4 proc. atitinkamos amžiaus grupės gyventojų, tai yra 0,2 proc. punktais mažiau nei metų pradžioje. Nepaisant 2024 metais fiksuoto vyresnių nei 50 metų amžiaus asmenų nedarbo mažėjimo, jis išlieka 1,4 proc. punkto aukštesnis nei bendras šalies nedarbo rodiklis ir 2,2 proc. punktais aukštesnis nei jaunimo (16-29 m.) registruoto nedarbo rodiklis.

Vidutinis metinis 2024 metų vyresnių kaip 50 m. amžiaus asmenų nedarbo rodiklis siekė 10,3 proc., tai yra 0,1 proc. punkto daugiau nei vidutinis metinis 2024 metų rodiklis. Vidutinis metinis jaunimo (16-29 m.) registruoto nedarbo rodiklis 7,9 proc. - 0,5 proc. punktais didesnis nei 2023 metų.

Registruotas nedarbas, proc.



Regioniniai skirtumai

Atskirtis tarp aukščiausio ir žemiausio nedarbo teritorijų mažėjo

2025 m. sausio 1 d. šalyje registruotas nedarbas siekė 9 proc. – 0,1 proc. punkto mažesnis nei 2024 m. sausio 1 d. 2024 metais skirtumas tarp didžiausio ir mažiausio nedarbo savivaldybėse mažėjo 1,2 proc. punkto: nuo 9,8 proc. punkto 2024 m. pradžioje iki 8,6 proc. punkto 2025 m. pradžioje.

Daugiausia darbingo amžiaus gyventojų registruota Ignalinos r. (12,4 proc.), Kelmės r. ir Biržų r. (po 11,4 proc.), Anykščių r. (11,2 proc.) bei Lazdijų r. ir Kalvarijos (po 11 proc.) savivaldybėse. Mažiausiai darbingo amžiaus gyventojų bedarbiais registruota Neringoje (3,8 proc.), Klaipėdos r. (6,9 proc.), Birštone (7 proc.), Šakių r. ir Utenos r. (po 7,1 proc.).

Registruotas nedarbas savivaldybėse

2025 m. sausio 1 d.



Bedarbių proc. nuo darbingo amžiaus gyventojų – 9 (2025-01-01)

Bedarbių skaičius, tūkst. – 163,6 (2025-01-01)

Registruotas nedarbas savivaldybėse

2024 m. sausio 1 d.

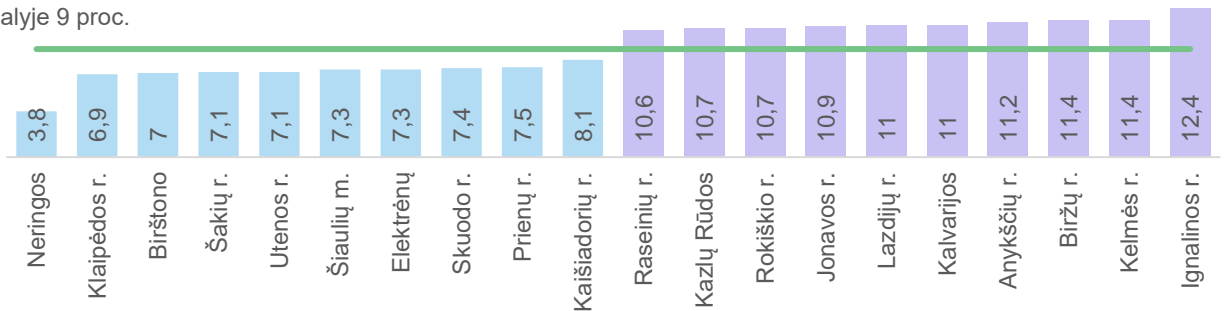


Bedarbių proc. nuo darbingo amžiaus gyventojų – 9,1 (2024-01-01)

Bedarbių skaičius, tūkst. – 162 (2024-01-01)

Didžiausio ir mažiausio registruoto nedarbo teritorijos, proc. 2025 m. sausio 1 d.

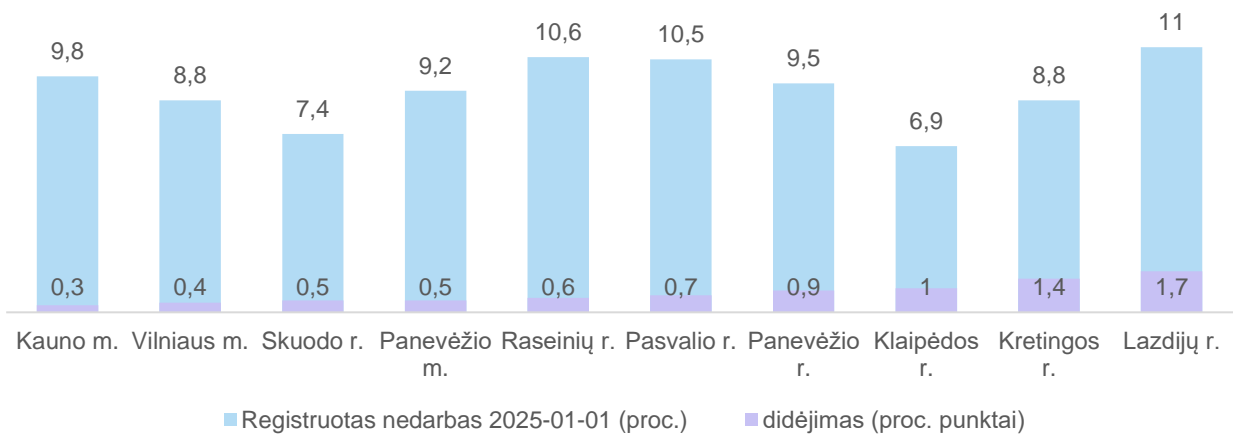
Šalyje 9 proc.



Palyginti su 2024 m. sausio 1 d., registruotas nedarbas mažėjo 40 savivaldybėse, didėjo 19 savivaldybių, o 1 – nepakito.

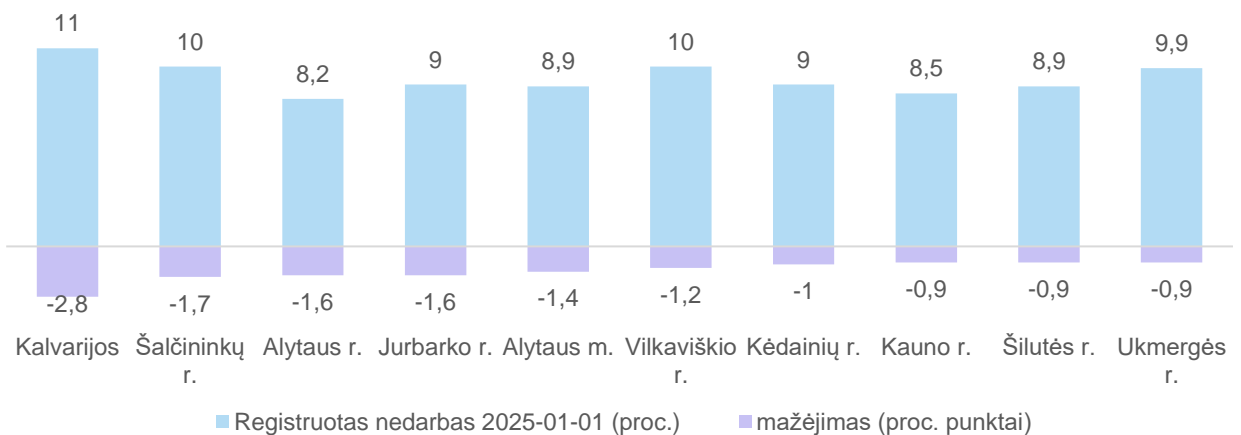
Labiausiai registruotas nedarbas didėjo – Lazdijų r. (1,7 proc. punkto), Kretingos r. (1,4 proc. punkto), Klaipėdos r. (1 proc. punkto), Panevėžio r. (0,9 proc. punkto) ir Pasvalio r. (0,7 proc. punkto) savivaldybėse.

Savivaldybės, kuriose registruotas nedarbas labiausiai didėjo



Labiausiai registruotas nedarbas mažėjo – Kalvarijos (2,8 proc. punkto), Šalčininkų r. (1,7 proc. punkto), Alytaus r. ir Jurbarko r. (po 1,6 proc. punkto) bei Alytaus m. (1,4 proc. punkto) savivaldybėse.

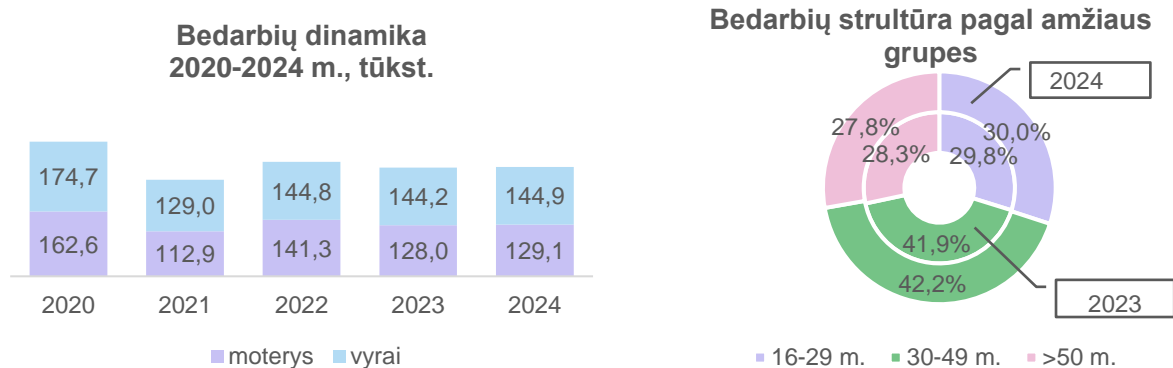
Savivaldybės, kuriose registruotas nedarbas labiausiai mažėjo



Bedarbių struktūra

Į Užimtumo tarnybą kreipėsi daugiau darbo neturinčiųjų

Per 2024 m. į Užimtumo tarnybą kreipėsi 274 tūkst. bedarbių – 1,8 tūkst. arba 0,7 proc. daugiau nei per 2023 m. Tarp įregistruotų darbo ieškančių asmenų vyrai sudaro 52,9 proc., moterys – 47,1 proc. Palyginus su 2023 m. moterų dalis neženkliai paaugo, 2023 m. moterys sudarė 47 proc. bedarbių, o vyrai 53 proc.



Bedarbių struktūroje pagal amžių 2024 m., palyginti su 2023 m., augo jaunesnių kaip 29 metų bei 30-49 metų amžiaus bedarbių dalis, o vyresnių nei 50 metų amžiaus bedarbių dalis sumažėjo.

Labiausiai, nuo 41,9 proc. iki 42,2 proc. paaugo 30-49 metų amžiaus dalis bedarbių struktūroje. Jaunimo iki 29 m. amžiaus dalis paaugo 0,2 proc. punkto iki 30 proc. Per 2024 metus registravosi mažiau vyresnių nei 50 m. amžiaus asmenų. Jų dalis, lyginant su 2023 metais, pamažėjo 0,6 proc. punkto ir šios amžiaus grupės asmenys sudarė 27,8 proc. visų per 2024 metus užsiregistravusių bedarbių.

Per 2024 m. į Užimtumo tarnybą kreipėsi 13,6 tūkst. bedarbių su negalia. Jie sudarė 4,9 proc. visų per 2024 m. užsiregistravusių bedarbių. Palyginti su 2023 m., bedarbių su negalia užsiregistravo 25 asmenimis mažiau.

Ūgtelėjo aukštąjį universitetinį ir neuniversitetinį išsilavinimą įgijusių ir neturinčių profesinio pasirengimo bedarbių dalis

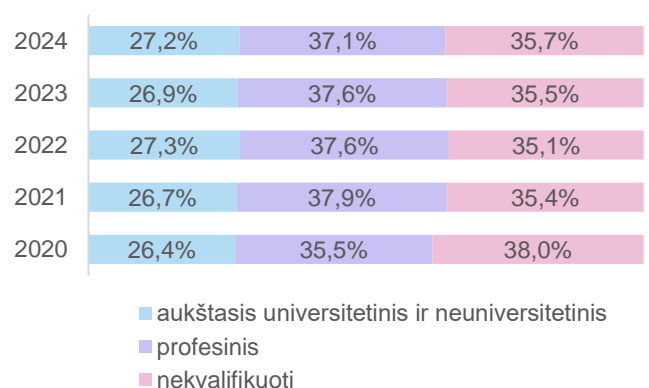
Kas ketvirtas per 2024 m. įregistruotas bedarbis turėjo aukštąjį universitetinį ir neuniversitetinį išsilavinimą. Jie sudarė 27,2 proc. visų per metus įregistruotų darbo neturinčių asmenų. Palyginti su 2023 m. auštąjį universitetinį ir neuniversitetinį išsilavinimą įgijusių bedarbių dalis paaugo 0,3 proc. punkto.

Kas trečias (35,7 proc.) per praėjusius metus įregistruotas bedarbis neturi profesinio pasirengimo, t. y. 0,2 proc. punkto daugiau nei 2023 m.

Profesinį išsilavinimą yra įgiję 37,1 proc. per 2024 m. registruotų bedarbių – 0,5 proc. punkto mažiau nei per 2023 m.

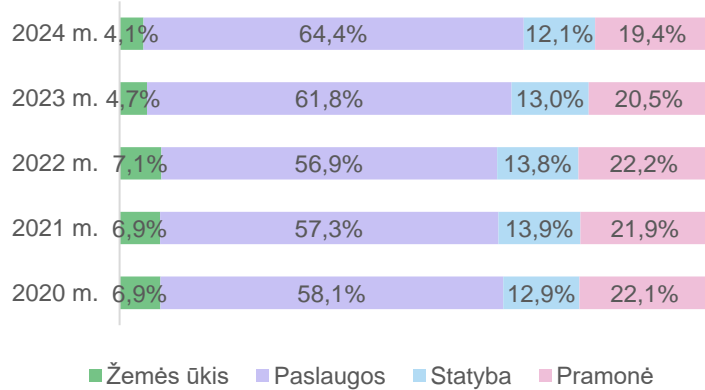
Nekvalifikuotam darbui yra registruojama mažiau laisvų darbo vietų nei registruojama tokį darbą norinčių dirbti bedarbių, kas yra viena iš priežasčių, kodėl nekvalifikuotiems bedarbiams yra sunkiau sugrįžti į darbo rinką.

Bedarbiai pagal įgytą išsilavinimą/kvalifikaciją 2020-2024 m.



Labiausiai augo darbo neturinčių asmenų iš paslaugų sektoriaus skaičius

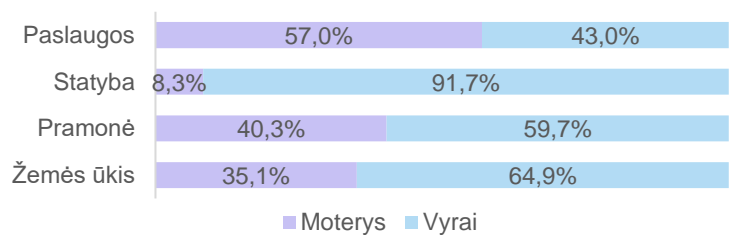
[registruotų bedarbių struktūra pagal ūkio sektorių



(19,4 proc.) – dirbusių pramonės sektoriaus įmonėse, kas aštuntas (12,1 proc.) – statybos sektoriaus įmonėse ir 4,1 proc. – iš žemės ūkio ir miškininkystės sektoriuje.

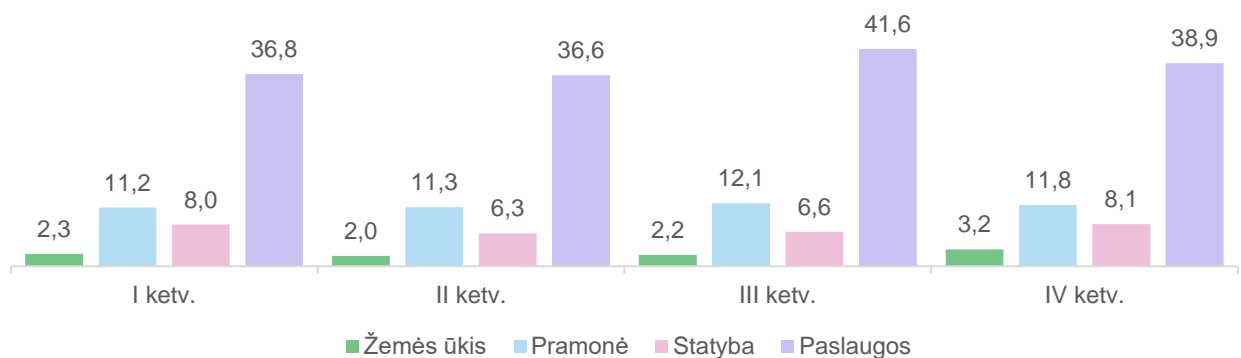
2024 m. Užimtumo tarnyboje registravosi daugiau darbo neturinčių moterų (57 proc.), kurių paskutinė darbovietė buvo paslaugų sektoriuje. Per metus registravosi daugiau darbo neturinčių vyrų, kurių paskutinė darbovietė buvo žemės ūkio ir miškininkystės, pramonės ir statybos sektoriuose. Užsiregistravusių bedarbių, kurių paskutinė darbovietė buvo statybos sektoriuje tik kas dvylikta buvo moteris.

[registruotų bedarbių struktūra pagal lytį ir ūkio sektorių



Didžiausias besiregistruojančių bedarbių augimas yra stebimas didžiausiame paslaugų sektoriuje – per 2024 m. registravosi 154 tūkst. asmenų. Iš pramonės sektoriaus per metus registravosi 46,4 tūkst., statybos – 29 tūkst. ir žemės ūkio – 9,7 tūkst.

Darbo neturinčių asmenų skaičius pagal paskutinės darbovietės ūkio sektorių per 2024 m., tūkst.



2024 m. Užimtumo tarnyboje registravosi daugiau bedarbių iš pramonės, statybos bei paslaugų ūkio sektorių (vertinat pagal jų paskutinę darbovietę). Lyginant su 2023 m. labiausiai augo (beveik penktadaliu arba 18,1 proc.) bedarbių skaičius, kurių paskutinė darbovietė buvo paslaugų sektoriuje. Bedarbių, kurių paskutinė darbovietė buvo žemės ūkio ir miškininkystės sektoriuje, per 2024 m. užsiregistravo 1,2 proc. mažiau nei per 2023 m.

Didžiausios dalies (64,4 proc.) darbo patirtį turinčių bedarbių paskutinė darbovietė buvo paslaugų sektoriaus įmonės. Penktadalis

Darbuotojų paklausa: laisvos darbo vietos

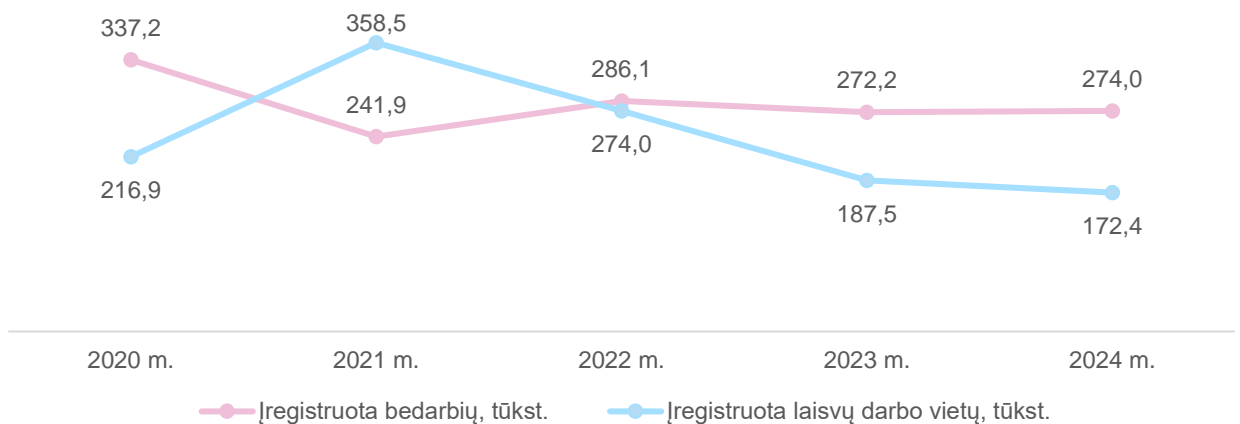
Mažėjo laisvų darbo vietų pasirinkimas

2024 m. Užimtumo tarnyboje registruota 172,4 tūkst. laisvų darbo vietų – 15,1 tūkst. arba 8 proc. mažiau nei prieš metus. Per mėnesį darbdaviai paskelbdavo vidutiniškai 14,4 tūkst. darbo pasiūlymų – 1,3 tūkst. mažiau nei 2023 m.

Darbuotojų paklausa, lyginant su 2023 m., smuktelėjo 33 savivaldybėse. Labiausiai laisvų darbo vietų skaičius mažėjo Visagino ir Panevėžio r. savivaldybėse – traukėsi trečdaliu.

Darbuotojų paklausa ženkliau ūgtelėjo Marijampolės, Molėtų r., Vilniaus r. savivaldybėse. Čia darbo pasiūlymų skaičius, lyginant su 2023 m., didėjo apie ketvirtadalį.

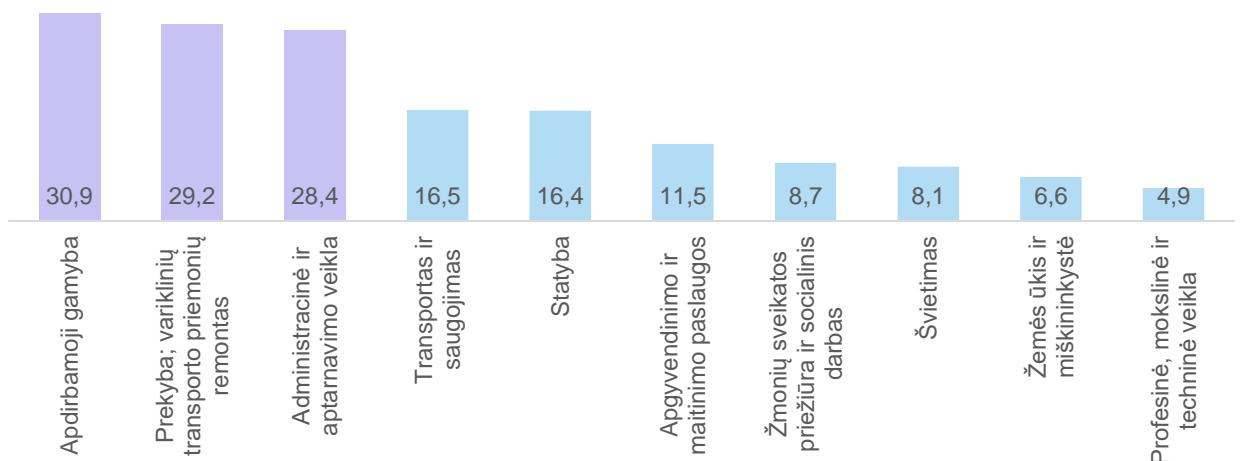
Per metus įregistruota laisvų darbo vietų ir bedarbių



Daugiausiai darbo pasiūlymų – gamybos įmonėse

Daugiausiai laisvų darbo vietų 2024 m. registravo apdirbamosios gamybos (30,9 tūkst.), didmeninės ir mažmeninės prekybos bei variklinių transporto priemonių remonto (29,2 tūkst.) bei administracinės ir aptarnavimo veiklos (28,3 tūkst.) įmonės. Kaip ir prieš metus, darbo pasiūlymai šiuose sektoriuose sudarė pusę visų per metus paskelbtų laisvų darbo vietų.

2024 m. daugiausiai laisvų darbo vietų skelbė sektoriai, tūkst.



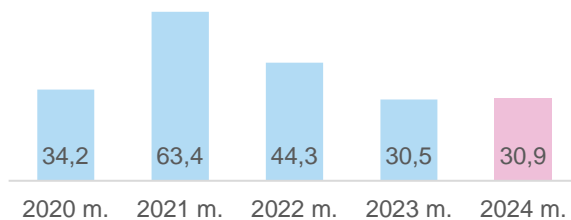
Palyginti su 2023 m., ženkliu darbo pasiūlymų mažėjo finansinės ir draudimo veiklos (-32,4 proc.), informacijos ir ryšių (-27,8 proc.), transporto ir saugojimo (-21,4 proc.) įmonėse. Viešojo valdymo įstaigos skelbė 14,2 proc. mažiau darbo pasiūlymų nei prieš metus, profesinės, mokslinės ir techninės veiklos – 12,5 proc., statybos – 11,5 proc., apgyvendinimo ir maitinimo paslaugų – 10,2 proc.

Transporto ir saugojimo, statybos, profesinės, mokslinės ir techninės veiklos, informacijos ir ryšių, elektros, dujų ir garo tiekimo sektoriuose darbo pasiūlymų skelbta mažiausiai per pastaruosius penkerius metus.

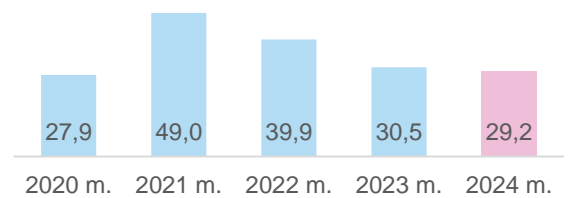
Didesnė nei 2023 m. darbuotojų paklausa buvo žemės ūkio ir miškininkystės (didėjo 12 proc.), žmonių sveikatos priežiūros ir socialinio darbo (4,2 proc.), apdirbamosios gamybos (1,5 proc.), meninės, pramoginės ir poilsio organizavimo (3,2 proc.) sektoriuose.

Laisvų darbo vietų skaičiaus dinamika, tūkst. (pagal sektorius)

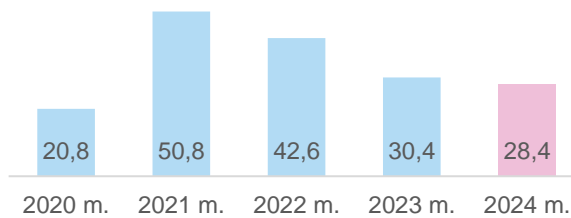
Apdirbamoji gamyba



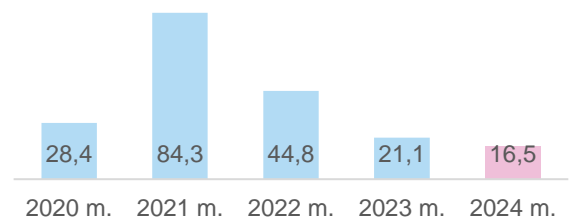
Prekyba; variklinių transporto priemonių remontas



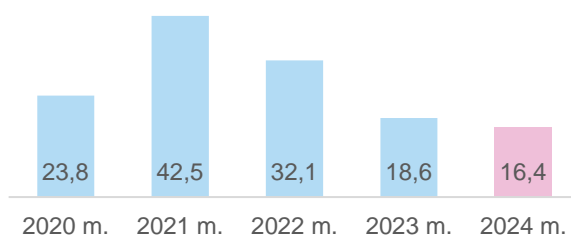
Administracinė ir aptarnavimo veikla



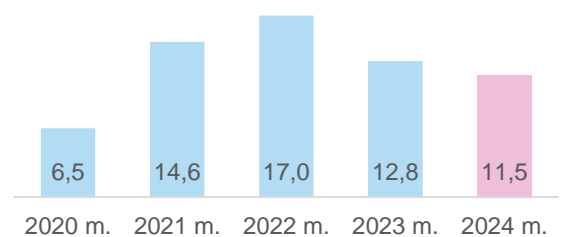
Transportas ir saugojimas



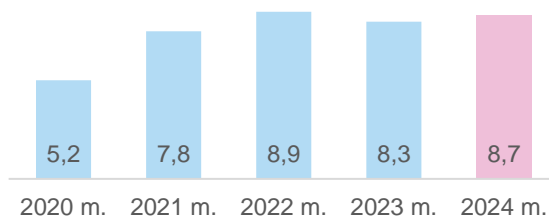
Statyba



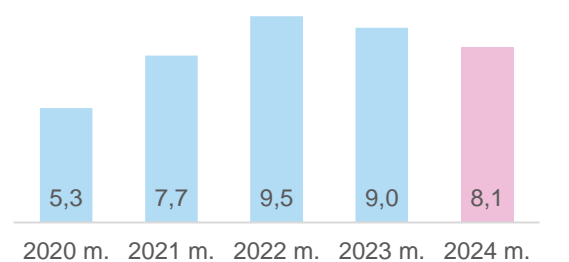
Apgyvendimas ir maitinimas



Žmonių sveikatos priežiūra ir socialinis darbas



Švietimas



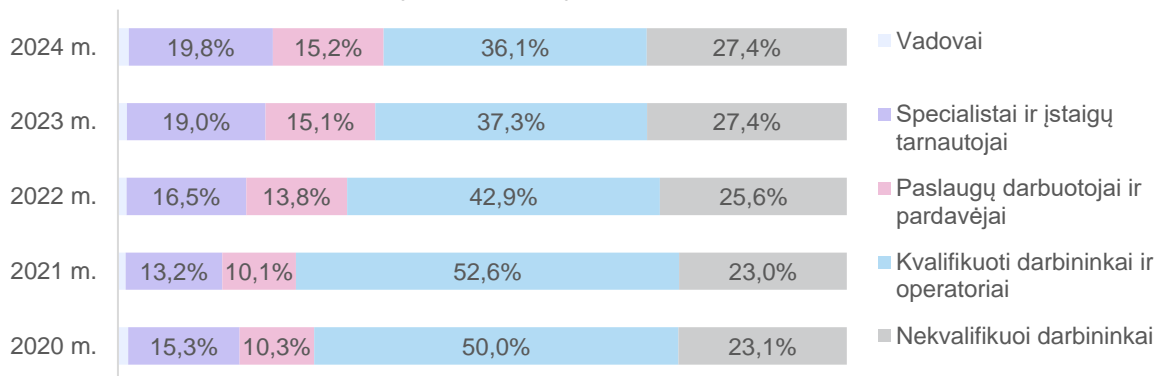
Ūgtelėjo darbo pasiūlymų specialistams ir tarnautojams dalis

Laisvų darbo vietų struktūra kito neženkliai. Beveik trys ketvirtadaliai (72,6 proc.) 2024 m. laisvų darbo vietų – kvalifikuoto darbo pasiūlymai (specialistams ir įstaigų tarnautojams, paslaugų darbuotojams ir pardavėjams, kvalifikuotiems darbininkams ir įrenginių bei mašinų operatoriams, vadovams). Nekvalifikuoto darbo pasiūlymai sudarė ketvirtadalį.

Palyginti su 2023 m., laisvų darbo vietų mažėjo visose išskirtose darbuotojų grupėse, išskyrus vadovų. Pastariesiems darbo pasiūlymų skaičius ūgtelėjo dešimtadaliu, tačiau buvo mažesnis nei 2018-2022 m.

Kitose išskirtose grupėse laisvų darbo vietų susitraukimas neviršijo 10 procentų. Darbo pasiūlymų specialistams ir tarnautojams mažėjo 3,2 proc., kvalifikuotiems darbininkams ir operatoriams – 10 proc., paslaugų (aptarnavimo) darbuotojams – 6,9 proc., nekvalifikuotiems darbininkams – 6,1 proc.

Laisvų darbo vietų struktūra 2020-2024 m.



Specialistams ir tarnautojams skirtų darbo pasiūlymų skaičius šiek tiek smuktelėjo (-3,2 proc.). Nepaisant to, chemijos, elektronikos, ekologijos, mechanikos inžinierių, statybos inžinerijos technikų, elektros ir mechanikos inžinerijos technikų, gamybos darbų meistrų ir brigadininkų, veterinarų, bendrosios praktikos gydytojų, medicininių įrašų ir sveikatos informacijos technikų, atsakymų į užklausas tarnautojų, sandėliavimo tarnautojų, socialinių darbuotojų, aplinkos, profesinės sveikatos ir higienos specialistų, analitikų paklausa buvo didesnė nei 2023 m.

Laisvų darbo vietų socialiniams darbuotojams ir aplinkos, profesinės sveikatos ir higienos specialistams skelbta daugiausiai per pastaruosius 5 metus.

Kvalifikuotų darbininkų ir operatorių paklausa smuktelėjo dešimtadaliu, tačiau darbo pasiūlymų tokį darbą dirbantiesiems dalis išliko didžiausia lyginant su kitomis išskirtomis darbuotojų grupėmis (36,1 proc.).

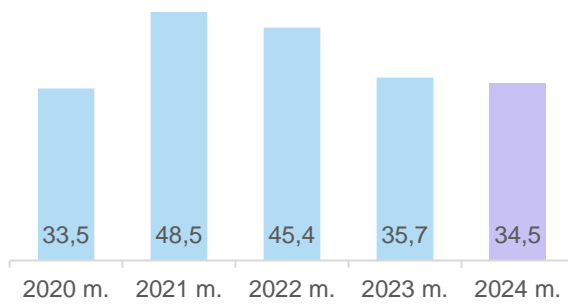
Mėsinių ir žuvų darbininkams, medienos apdirbimo įrenginių operatoriams, žemės darbų ir panašių operatoriams, plastikinių gaminių gamybos mašinų operatoriams, grybų ūkio darbininkams, dažytojams, gyvulių augintojams, statybinių konstrukcijų valytojams, orlaivių mechanikams skirtų laisvų darbo vietų skelbta daugiausiai per pastaruosius trejus metus.

Paslaugų darbuotojų grupėje 2024 m. mažėjo virėjų, apsaugos darbuotojų, parduotuvių pardavėjų, barmenų paklausa, tačiau daugiau ieškota kasininkų, degalinių operatorių, vyresniųjų parduotuvių darbuotojų, mokytojų padėjėjų, vairavimo instruktorių.

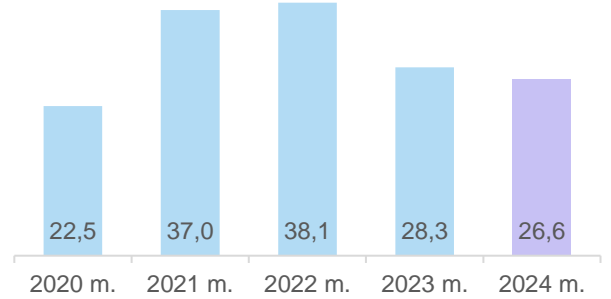
Nekvalifikuotų darbininkų paklausa smuktelėjo 6,1 proc. Mažiau nei 2023 m. ieškota valytojų, skalbėjų, pakuotojų (rankomis), tačiau virtuvės pagalbinių paklausa buvo didžiausia per pastaruosius penkerius metus.

**Laisvų darbo vietų skaičiaus dinamika 2020-2024 m., tūkst.
(pagal darbuotojų grupes)**

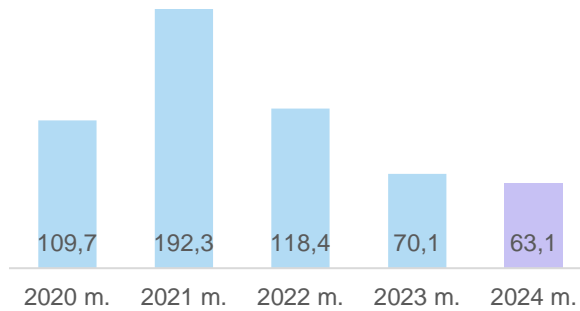
Specialistai ir tarnautojai



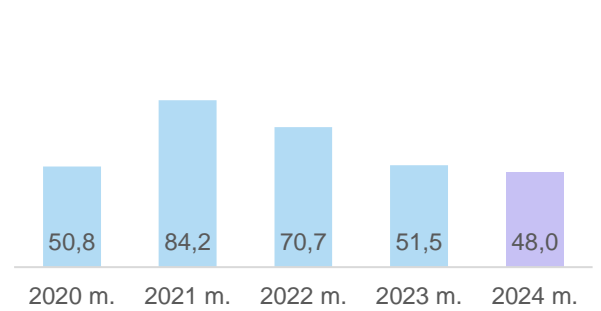
Paslaugų darbuotojai ir pardavėjai



Kvalifikuoti darbininkai ir operatoriai



Nekvalifikuoti darbininkai



2024 m. registruotos darbuotojų pasiūlos ir paklausos atitiktis detaliau – skyriuje „Darbuotojų pasiūlos ir paklausos suderinamumas“.

Darbuotojų pasiūlos ir paklausos suderinamumas

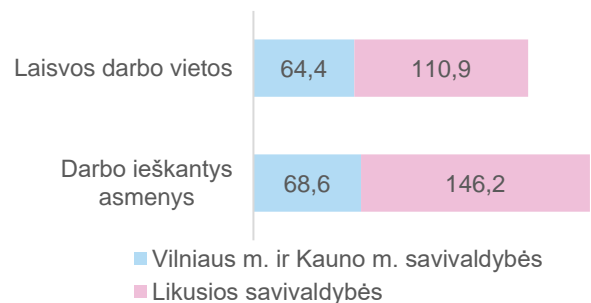
Teritorinė neatitiktis

Didžiausia laisvų darbo vietų koncentracija – didžiuosiuose šalies miestuose. 2024 m. darbo pasiūlymai Vilniaus ir Kauno miestų savivaldybėse sudarė daugiau nei trečdalį (36,7 proc.) visų šalies laisvų darbo vietų, darbo pasiūlymai penkiuose didžiuosiuose šalies miestuose – pusę (54,3 proc.).

2024 m. laisvų darbo vietų skelbta daugiau nei per metus įregistruota darbo ieškančiųjų⁶ aštuoniose savivaldybėse: Vilniaus m., Šiaulių m., Palangos, Birštono, Neringos, Trakų r., Širvintų r. ir Marijampolės. Likusiose savivaldybėse darbo paieškas pradėjo daugiau asmenų nei darbdaviai paskelbė laisvų darbo vietų.

Mažiausiai laisvų darbo vietų vienam darbo ieškančiajam buvo Skuodo r., Vilkaviškio r., Alytaus r., Lazdijų r., Kazlų Rūdos savivaldybėse. Čia per 2024 m. darbo ieškančių asmenų įregistruota bent 2,5 karto daugiau nei darbo pasiūlymų.

Per 2024 m. įregistruota darbuotojų pasiūla ir paklausa, tūkst.

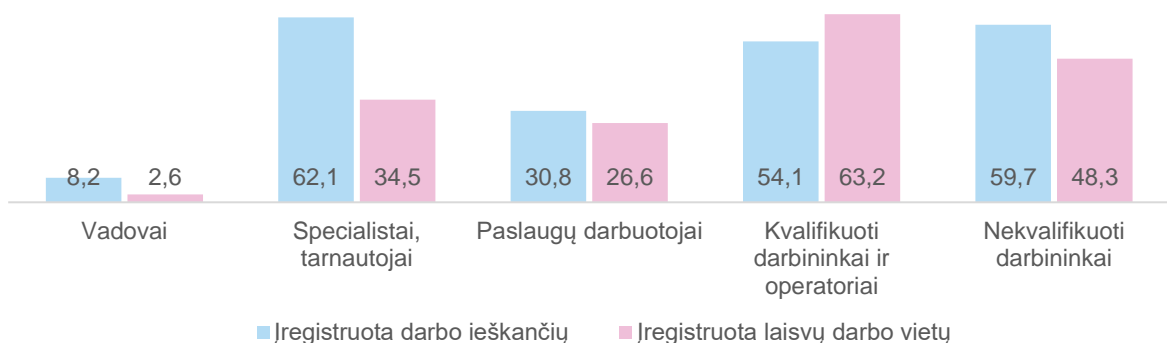


Kvalifikacinė ir profesinė atitiktis⁷

Per 2024 m. laisvų darbo vietų daugiau nei darbo ieškančiųjų įregistruota kvalifikuotų darbininkų ir operatorių grupėje. Kitose išskirtose grupėse darbo paieškas pradėjo daugiau asmenų nei skelbta darbo pasiūlymų.

Kvalifikuotų darbininkų ir operatorių grupėje laisvų darbo vietų skelbta 1,2 karto daugiau nei įregistruota tokio darbo paieškas pradėjusių asmenų. Daugiausiai darbo pasiūlymų šioje grupėje buvo sunkiasvorių sunkvežimių ir krovinių transporto priemonių vairuotojams. Ieškančių darbo populiariausias pageidavimas šioje grupėje buvo lengvojo automobilio ar furgono vairavimas.

Per 2024 m. įregistruota darbuotojų pasiūla ir paklausa, tūkst.



⁶ Į darbuotojų pasiūlos ir paklausos atitikties analizę įtraukti Užimtumo tarnyboje registruoti asmenys, nurodę ieškomo darbo pageidavimą.

⁷ Kvalifikacinė darbo pasiūlos ir paklausos atitiktis vertinama išskiriant penkias darbuotojų grupes. Vertinant darbuotojų paklausos ir pasiūlos profesinį suderinamumą, analizuojamas per 2024 m. Užimtumo tarnyboje įregistruotų laisvų darbo vietų ir darbo ieškančių asmenų santykis. Į analizę įtraukti profesijų pogrupiai, kuriuose per nurodytą laikotarpį registruotų laisvų darbo vietų skaičius sudarė bent 0,5 proc. atitinkamoje grupėje registruotų darbo pasiūlymų skaičiaus.

Specialisto ar įstaigų tarnautojo darbo ieškoti pradėjo 1,8 karto daugiau asmenų nei skelbta laisvų tokio darbo vietų. Daugiausiai darbo pasiūlymų buvo reklamos, rinkodaros ir pardavimo specialistams, sandėliavimo tarnautojams ir administratoriams. Tie patys darbai buvo populiariausi ir tarp darbo ieškančiųjų, tačiau pastarųjų buvo ženkliai daugiau nei laisvų darbo vietų. Reklamos, rinkodaros ir pardavimo specialisto ir administratoriaus darbo paieškas pradėjo apie 2,5 karto daugiau asmenų nei buvo darbo pasiūlymų, sandėliavimo tarnautoju įsidarbinti norėjo – 1,4 daugiau.

Vadovo darbo paieškas 2024 m. pradėjo 3 karto daugiau asmenų nei skelbta laisvų tokio darbo vietų. Norinčių įsidarbinti vadovais buvo daugiau nei darbo pasiūlymų visose apskrityse. Didžiausia neatitiktis – Vilniaus apskrityje, kur norinčių įsidarbinti į vadovaujančias pareigas asmenų įregistruota 4 kartus daugiau nei skelbta laisvų tokio darbo vietų. Panašios tendencijos fiksuotos ir 2023 m.

Nekvalifikuoto darbo paieškas pradėjusių asmenų 2024 m. buvo daugiau nei tokio darbo pasiūlymų visose apskrityse, išskyrus Vilniaus. Didžiausias tokio darbo ieškančiųjų perteklius – Tauragės apskrityje (per metus nekvalifikuoto darbo ieškančių asmenų įregistruota 2,5 karto daugiau nei laisvų darbo vietų).

Panašios tendencijos fiksuotos ir 2023 m., kuomet Vilniaus apskritis buvo vienintelis regionas, kuriame laisvų nekvalifikuoto darbo vietų buvo daugiau nei tokio darbo paieškas pradėjusių asmenų. Didžiausias nekvalifikuoto darbo pageidaujančių perteklius 2023 m. taip pat fiksuotas Tauragės apskrityje.

Darbuotojų trūkumas

Specialistų ir įstaigų tarnautojų grupėje 2024 m. darbdaviams sunkiausiai sekėsi rasti:

- Mokymo specialistų – specialiųjų poreikių mokinių mokytojų, pagrindinio ir vidurinio ugdymo mokytojų (ypač matematikos, fizikos, chemijos, lietuvių kalbos);
- Inžinerijos specialistų – elektros inžinierių ir elektros inžinerijos technikų, mechanikos inžinerijos technikų, automatikos inžinierių, statybos inžinierių;
- Sveikatos specialistų – gydytojų specialistų, bendrosios praktikos gydytojų, slaugos specialistų, fizioterapeutų.

Daugiau darbo pasiūlymų nei darbo ieškančiųjų buvo ir psychologams, gamybos darbų meistrams ir brigadininkams, atliekų deginimo ir vandens valymo įrenginių operatoriams, automatizuotos surinkimo linijos operatoriams, geodezininkams.

Kvalifikuotų darbininkų, operatorių bei paslaugų darbuotojų grupėje sunkiausiai sekėsi rasti:

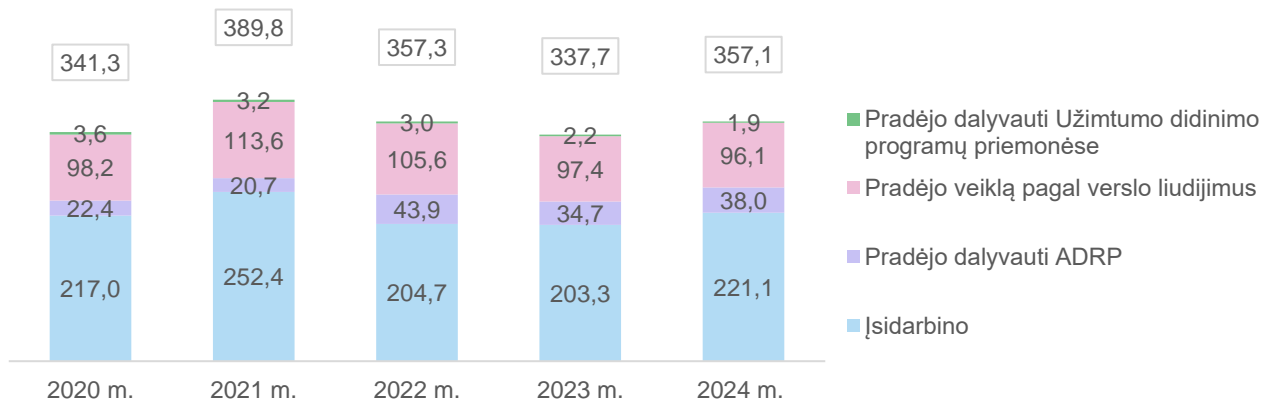
- Paslaugų (aptarnavimo) darbuotojų – virėjų, degalinių operatorių, kasininkų, vyresniųjų parduotuvių darbuotojų;
- Kvalifikuotų žemės ūkio darbuotojų – grybų ūkio darbininkų, gyvulių augintojų;
- Kvalifikuotų gamybos ir statybos darbininkų – mėsininkų ir žuvų darinėtojų, kepėjų ir konditerių, medienos apdirbimo staklių derintojų ir operatorių, baldų apmušėjų, metalo apdirbimo staklių derintojų ir operatorių, siuvėjų, betonuotojų, elektrikų, šaltkalvių, vamzdynų ir pastatų inžinerinių sistemų montuotojų, metalinių konstrukcijų ruošėjų ir montuotojų, pramonės ir žemės ūkio mašinų mechanikų, elektromechanikų ir elektromonterių;
- Vairuotojų ir judamųjų įrenginių operatorių – sunkiasvorių sunkvežimių ir krovinių transporto priemonių vairuotojų, autobusų vairuotojų, kranų ir kėlimo įrenginių mašinų operatorių;
- Stacionariųjų įrenginių operatorių – maisto ir panašių produktų, plastikinių, popierinių, cheminių ir kt. gaminių gamybos mašinų operatorių, pakavimo, pilstymo į butelius ir ženklinimo (etiketėmis) operatorių, medienos apdirbimo įrenginių operatorių.

Daugiausiai šioje grupėje įregistruota norinčių įsidarbinti parduotuvių pardavėjais ir lengvųjų automobilių vairuotojais.

Užimtumas ir jo didinimo priemonės

2024 m. integruotis į darbo rinką padėta 357,1 tūkst. Užimtumo tarnybos klientų. Iš jų 221,1 tūkst. įsidarbino, 96,1 tūkst. pradėjo veiklą pagal verslo liudijimą, 38 tūkst. pradėjo dalyvauti aktyvios darbo rinkos politikos priemonėse (toliau - ADRPP), skirtose palengvinti ir paskatinti grįžimą į darbo rinką.

Užimtumo tarnybos klientų integracija į darbo rinką

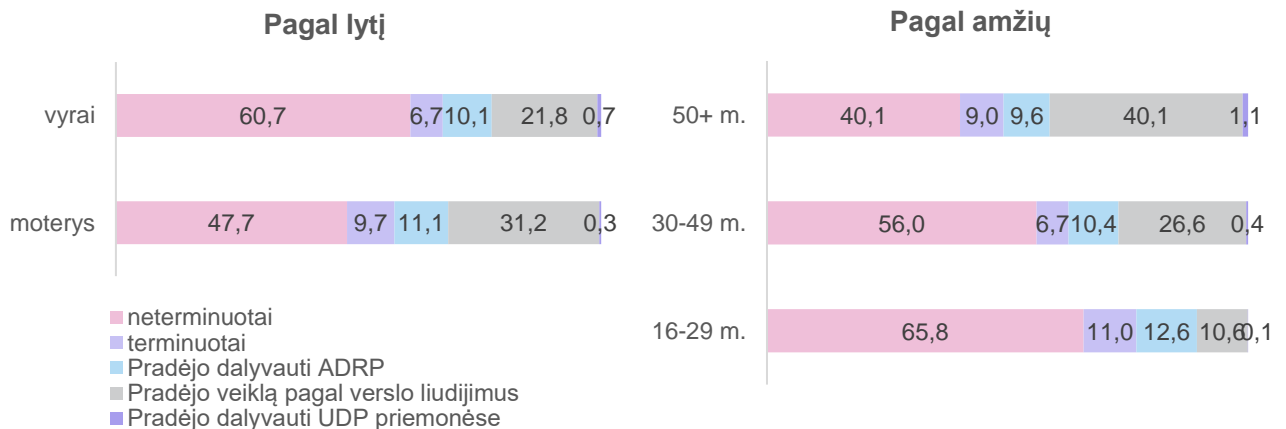


Palyginti su 2023 m., 2024 m. 8,7 proc. daugiau Užimtumo tarnybos klientų įsidarbino. Dirbančių savarankiškai įsigijus verslo liudijimus buvo 1,4 proc. mažiau.

Įsitraukimas į aktyvios darbo rinkos politikos priemones 2024 m. augo – ADRPP pradėjusių dalyvauti asmenų skaičius buvo 9,6 proc. didesnis nei 2023 m.

2024 m. grįžusių į darbo rinką asmenų analizė pagal lytį rodo, kad tarp į užimtumą perėjusių vyrų didesnė dalis įsidarbino neterminuotam laikotarpiui (60,7 proc.), moterų įsidarbinusių neterminuotam laikotarpiui buvo 47,7 proc. Tarp moterų laikino ir remiamo užimtumo atvejų buvo 52,3 proc., tuo tarpu tarp vyrų laikino ir remiamo užimtumo atvejų buvo mažiau nei moterų (39,3 proc.) t. y. ženkliai daugiau moterų nei vyrų įsidarbino terminuotam laikotarpiui arba pradėjo savarankišką veiklą pagal verslo liudijimą bei dalyvavo aktyvios darbo rinkos politikos priemonėse.

2024 m. Užimtumo tarnybos klientams suteikto užimtumo struktūra



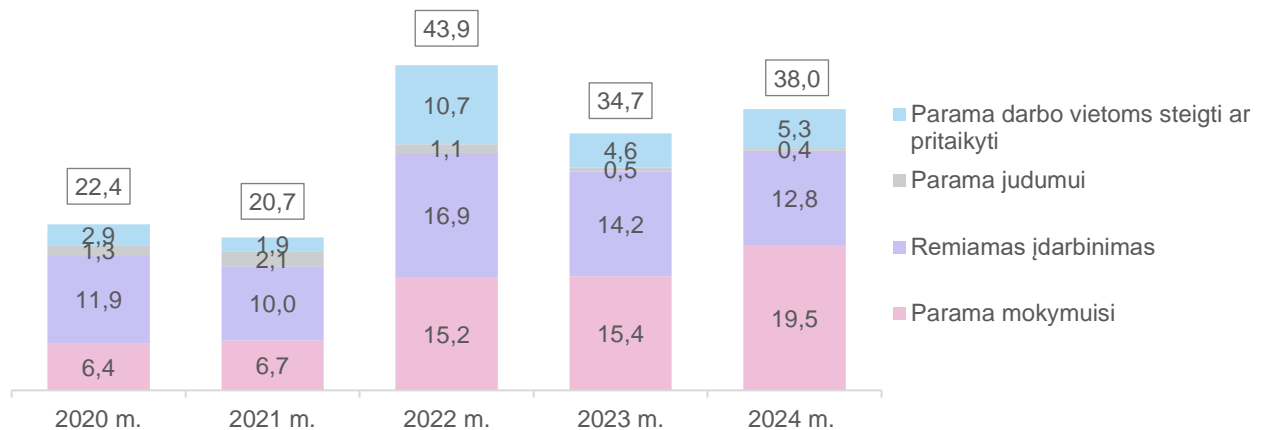
Laikino ir remiamo užimtumo atvejai dažnesni ir tarp vyresnių asmenų. Vyresnių kaip 50 m. asmenų grupėje kiek mažiau nei pusė (40,1 proc.) įsidarbino pagal neterminuotas darbo sutartis. 2024 m. vyresnių kaip 50 m. Užimtumo tarnybos klientų, grįžimui į darbo rinką pasirinkusių veiklą pagal verslo liudijimus, buvo tiek pat kiek pradėjusių dirbti pagal neterminuotas darbo sutartis. Tarp jaunesnių kaip 30 metų amžiaus bedarbių situacija kitokia, beveik du trečdaliai jų įsidarbino neterminuotai, laikino ar remiamo užimtumo priemonėse dalyvavo apie trečdalis jaunų bedarbių.

Dešimtadaliu augo pradėjusiųjų dalyvauti aktyvios darbo rinkos politikos priemonėse

2024 m. aktyvios darbo rinkos politikos priemonėse (toliau – ADRPP), skirtose skatinti grįžimą į užimtumą, dalyvauti pradėjo beveik 38 tūkst. asmenų – 3,3 tūkst. arba 9,6 proc. daugiau nei per 2023 m.

Parama mokymuisi pasinaudojo 19,5 tūkst. darbo ieškančių asmenų, į remiamojo įdarbinimo priemones įsitraukė – 12,8 tūkst., parama judumui – 5,3 tūkst., parama darbo vietoms steigti – 0,4 tūkst. Užimtumo tarnybos klientų.

Naujų aktyvios darbo rinkos politikos priemonių dalyvių skaičius, tūkst.



Palyginti su 2023 metais 26,7 proc. augo paramos mokymuisi ir 14,6 proc. paramos judumui priemonių dalyvių skaičius. Pastaraisiais metais paramos mokymuisi dalis ADRP priemonių struktūroje didėja. 2024 m. paramos mokymuisi augimui didžiausią įtaką turėjo išaugusios aukštą pridėtinę vertę kuriančių kvalifikacijų ir kompetencijų įgijimo priemonės apimtys. Remiamojo įdarbinimo ir paramos darbo vietoms steigti ar pritaikyti priemonių dalyvių skaičiai mažėjo, atitinkamai 9,3 ir 29,7 proc.

Tarp ADRPP pradėjusiųjų dalyvauti asmenų, moterys sudarė 56,8 proc., jaunuoliai iki 29 m. – daugiau kaip ketvirtadalį (27,1 proc.), vyresni kaip 50 m. asmenys – 26,5 proc., ilgalaikiai bedarbiai – 8,9 proc., asmenys turintys negalią – 7,3 proc.

ADRP priemonių dalyvių struktūra pagal dalyvių lytį ir amžių skiriasi priklausomai nuo priemonės. Nors moterų dalyvaujančių ADRP priemonėse dalis yra didesnė nei vyrų, tarp paramos darbo vietoms steigti ar pritaikyti priemonių dalyvių jos sudaro tik ketvirtadalį, tuo tarpu tarp paramos mokymuisi dalyvių moterų net 62,4 proc.

Parama mokymuisi. 2024 m. į paramos mokymuisi priemones įsitraukė 19,5 tūkst. (iš jų 14,1 tūkst. bedarbių). Per šiuos metus įsitraukusių į paramos mokymuisi priemones bedarbių tarpe jaunuolių iki 29 m. buvo 28,4 proc., vyresnių kaip 50 m. – 16,25 proc., ilgalaikių bedarbių – 9,3 proc.

Paramos mokymuisi priemonės, skirtos įgyti darbo rinkoje paklausias ir trūkstamas kvalifikacijas ir/ar kompetencijas, buvo populiarsnės tarp moterų – jos sudarė 62,4 proc. naujų dalyvių. Palyginti su 2023 m., pradėjusiųjų dalyvauti paramos mokymuisi priemonėse moterų dalis padidėjo 1 proc. punktu.

Populiariausia paramos mokymuisi priemonė 2024 m. buvo profesinis mokymas – per metus joje dalyvauti pradėjo 7,5 tūkst. Užimtumo tarnybos klientų.

Į kitas paramos mokymuisi priemones įsitraukė 12 tūkst. asmenų: 0,4 tūkst. įdarbinti pagal pameistrystės sutartį, 0,4 tūkst. asmenų organizuota stažuotė, 0,2 tūkst. pasinaudojo neformaliojo švietimo ir savišvietos būdu įgytų kompetencijų pripažinimo priemone. Aukštą pridėtinę vertę kuriančių kvalifikacijų ir kompetencijų įgijime dalyvavo – 6,6 tūkst., neformaliajame suaugusiųjų švietime – 4,4 tūkst.

Remiamas įdarbinimas. 2024 m. remiamo įdarbinimo priemonėse pradėjo dalyvauti 12,8 tūkst. asmenų – 9,3 proc. mažiau nei 2023 m. 99 proc. visų remiamo įdarbinimo dalyvių buvo įdarbinti subsidijuojant. Tarp pradėjusių dirbti subsidijuojant didžiausią dalį sudaro bedarbiai vyresni kaip 50 m. amžiaus (38,8 proc.). 27,1 proc. – bedarbiai iki 29 m. amžiaus. Kas septintas įdarbinimo subsidijuojant dalyvis – asmuo turintis negalią, 8,1 proc. – ilgalaikiai bedarbiai.

Parama darbo vietoms steigti 2024 m. pasinaudojo 0,4 tūkst. darbo ieškančių asmenų. Iš jų daugiausiai – vyrų (75,1 proc.).

Populiariausia paramos darbo vietoms steigti priemonė buvo parama verslui kurti. Pasinaudoję šia priemone darbo vietas sau susikūrė 0,2 tūkst. Užimtumo tarnybos klientų. Daugiau kaip pusė šios priemonės dalyvių 30-49 metų amžiaus asmenys, beveik kas trečias (29,5 proc.) – jaunesnis nei 30 m. amžiaus, 15 proc. vyresni kaip 50 m. amžiaus.

Į vietas įsteigtas pagal Vietinių užimtumo iniciatyvių projektus įdarbinta kiek daugiau nei 0,1 tūkst. asmenų, 0,5 tūkst. įdarbinta į neįgaliesiems pritaikytas darbo vietas.

Parama judumui. Paramos judumui priemone 2024 m. pasinaudojo 5,3 tūkst. Užimtumo tarnybos klientų. Ši teritoriniam mobilumui darbo rinkoje skatinti skirta priemonė išlieka populiaresnė tarp moterų: tarp 2024 m. pradėjusių dalyvauti šioje priemonėje moterys sudarė 54 proc. Vyresnių kaip 50 m. bedarbių buvo 34,3 proc., jaunimo iki 29 m. – 22,2 proc.

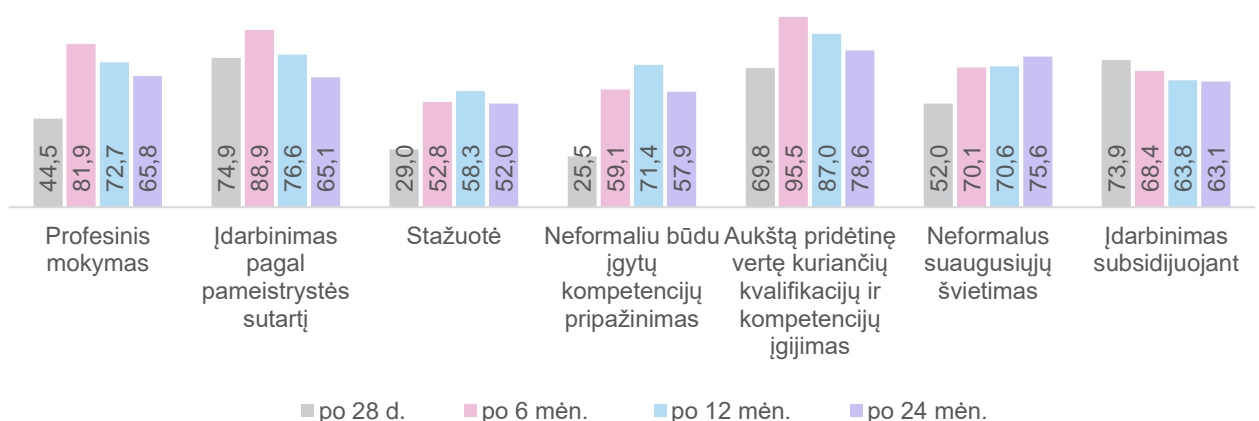
Aktyvios darbo rinkos politikos priemonių efektyvumas

2024 m. aktyvios darbo rinkos politikos priemonių efektyvumo rodikliai rodo, kad 78,6 proc. asmenų, dalyvavusių aukštą pridėtinę vertę kuriančių kvalifikacijų ir kompetencijų įgijimo priemonėje, bei 75,6 proc. dalyvavusių neformalaus suaugusiųjų švietimo priemonėje dirba ir praėjus 2 metams.

95,5 proc. asmenų, dalyvavusių aukštą pridėtinę vertę kuriančių kvalifikacijų ir kompetencijų įgijimo priemonėje, dirba praėjus 6 mėnesiams po jos pabaigos, o profesinio mokymo priemonėje dalyvavusiųjų rodiklis siekia 81,9 proc. Praėjus 12 mėnesių po dalyvavimo aukštą pridėtinę vertę kuriančių kvalifikacijų ir kompetencijų įgijimo priemonėje, darbo rinkoje išlieka 87 proc. dalyvių, o po profesinio mokymo priemonės – 72,7 proc.

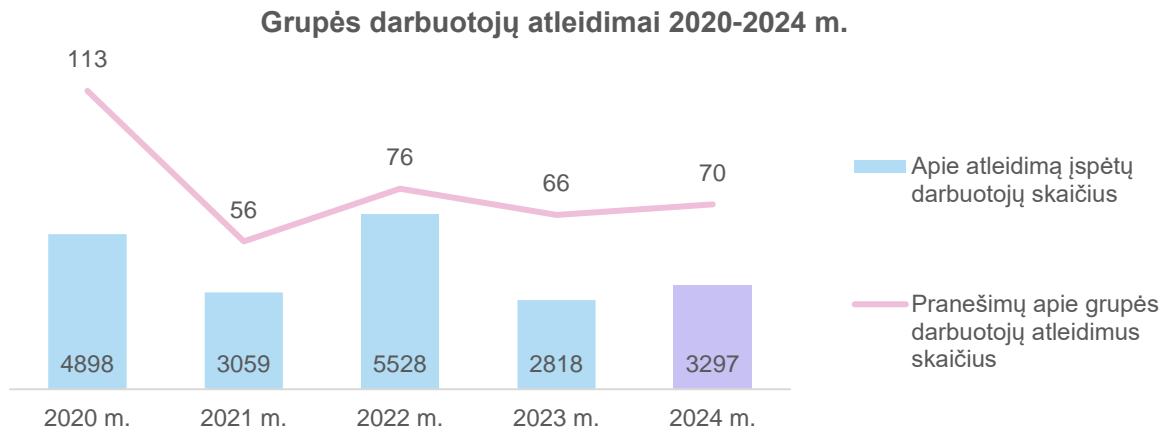
Sunkiausiai į darbo rinką integruojasi baigę stažuotę, po 6 mėn. nuo priemonės baigimo įsidarbinimo lygis siekia 52,8 proc., tačiau ir ilgalaikėje perspektyvoje integracijos lygis siekia apie 50 proc.

ADRPP dalyvių integracija į darbo rinką, proc. (2024 m.)



Grupės darbuotojų atleidimai

2024 metais gauta 70 pranešimų apie grupės darbuotojų atleidimus (toliau – GDA) ir numatomus atleisti 3,3 tūkst. darbuotojų. Grupės darbuotojų atleidimų 2024 m. – keturiais daugiau nei prieš metus, tokiomis sąlygomis atleidžiamų darbuotojų – 0,5 tūkst. arba 17 proc. daugiau.

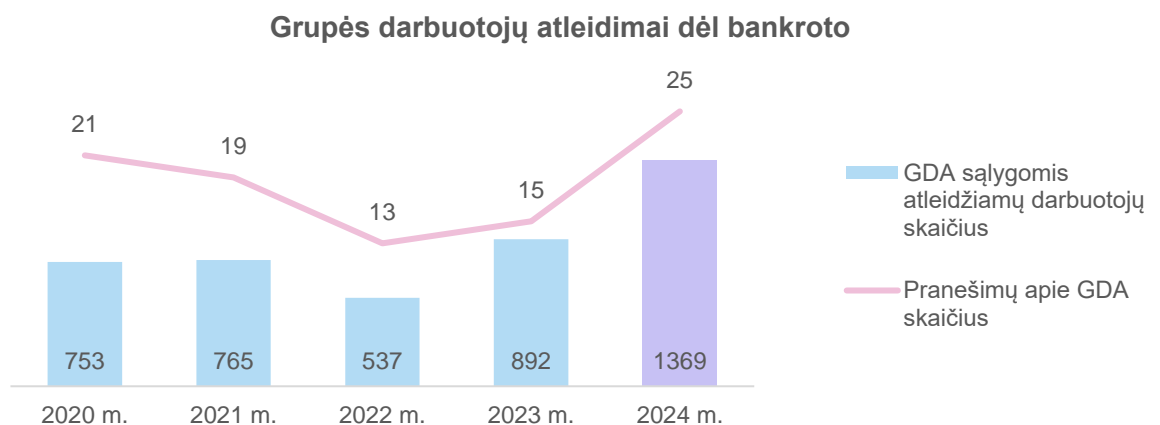


Daugiausiai grupės darbuotojų atleidimų 2024 m. – gamybos sektoriuje (31 pranešimas ir apie atleidimą įspėtų 1,6 tūkst. dirbančiųjų). GDA šiame sektoriuje sudarė beveik pusę (44,3 proc.) visų tokio pobūdžio atleidimų 2024 m., pusę (51,5 proc.) – 2023 m. ir trečdalį (34,2 proc.) 2022 m.

Gamybos sektoriuje daugiausiai grupės darbuotojų atleidimų – drabužių siuvimo įmonėse (14 GDA ir tokiomis sąlygomis atleista 0,8 tūkst. dirbančiųjų). Didesnė jų dalis (9 GDA) – dėl bankroto. Prieš metus (2023 m.) daugiausiai tokio pobūdžio atleidimų gamybos sektoriuje buvo maisto produktų ir baldų gamybos įmonėse (atitinkamai 8 GDA ir 5 GDA).

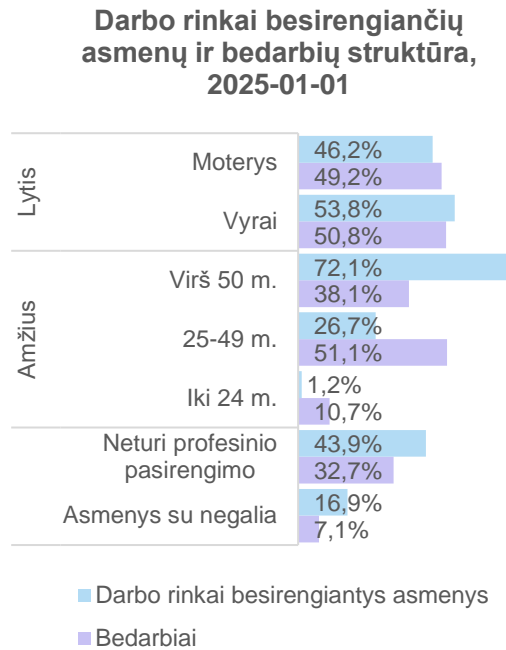
Transporto ir saugojimo sektoriuje 2024 m. – septyni grupės darbuotojų atleidimai (atleista 0,4 tūkst. dirbančiųjų), iš jų 4 GDA – dėl bankroto. Informacijos ir ryšių bei statybos sektoriuose – po šešis grupės darbuotojų atleidimus (atleidžiama atitinkamai 0,4 tūkst. ir 0,2 tūkst. dirbančiųjų).

Daugėjo pranešimų apie grupės darbuotojų atleidimus dėl bankroto. 2024 m. kas trečias tokio pobūdžio atleidimas – dėl juridinio asmens bankroto (35,7 proc.). Daugiausiai GDA dėl bankroto – drabužių siuvimo įmonėse (9 GDA ir 0,7 tūkst. dirbančiųjų). 2023 m. GDA dėl bankroto dalis siekė penktadalį (22,7 proc.), 2022 m. – 17,1 proc.



Darbo rinkai besirengiantys asmenys

2025 m. sausio 1. darbo rinkai besirengiančio asmens statusu registruota 25,4 tūkst. asmenų. Darbo rinkai besirengiantys asmenys sudarė 11,7 proc. visų Užimtumo tarnybos klientų. Palyginti su 2024 m. gruodžio 1 d. šio statuso asmenų registruota 0,3 tūkst. (arba 1,2 proc.) daugiau.



Daugiausia darbo rinkai besirengiančių asmenų – Vilniaus m. ir Vilkaviškio r. (po 1,1 tūkst.), Radviliškio r. (0,9 tūkst.), Raseinių r. ir Vilniaus r. (po 0,8 tūkst.) savivaldybėse.

Didžiausią darbo rinkai besirengiančių asmenų dalį sudaro 50+ m. asmenys (72,2 proc.), kiek daugiau nei ketvirtadalį (26,6 proc.) – 25-49 m. amžiaus, jaunimas (iki 24 m.) – 1,2 proc.

Asmenys su negalia sudaro 16,9 proc. (arba 4,3 tūkst.) visų darbo rinkai besirengiančių asmenų.

Palyginti su Užimtumo tarnyboje registruotų bedarbių struktūra, tarp darbo rinkai besirengiančių asmenų – daugiau 50+ m. amžiaus, riboto darbingumo dėl negalios ir profesinio pasirengimo neturinčių asmenų.

Dažniausia kliūtis užimtumui – socialinių įgūdžių ir motyvacijos stoka

Daugiau kaip pusė darbo rinkai besirengiančių asmenų (58,7 proc.) stokoja socialinių įgūdžių ir (ar) motyvacijos dirbti. Kas ketvirtas (arba 24,6 proc.) neturi galimybių iš gyvenamosios vietos atvykti į darbo vietą, 11,2 proc. apribotas disponavimas pinigineis lėšomis, kas dešimtas (arba 9,4 proc.) turi prižiūrėti ir (ar) slaugyti šeimos narį ar kartu gyvenantį asmenį, 4,5 proc. turi žalingų priklausomybių.

8,1 tūkst. darbo rinkai besirengiančių asmenų pašalintos kliūtys užimtumui

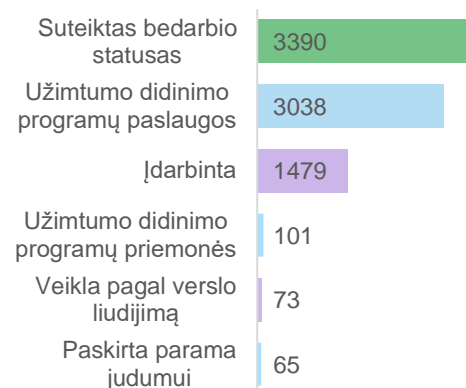
Nuo 2024 m. sausio mėn. iki metų pabaigos kliūtys užimtumui pašalintos 8,1 tūkst. asmenų. Iš jų 1,6 tūkst. įsidarbino ar pradėjo dirbti savarankiškai.

3,1 tūkst. darbo rinkai besirengiančių asmenų, bendradarbiaujant su savivaldybėmis, dalyvavo užimtumo skatinimo priemonėse.

Siekiant nedirbantiems asmenims teikti kompleksines socialines ir darbo rinkos paslaugas, pažeidžiamiems asmenims teikiama individualizuota pagalba, su jais dirba atvejo vadybininkai, siekiama suderinti užimtumo skatinimo paslaugų bei pinigines socialines paramos teikimą.

Dar 3,4 tūkst. darbo rinkai besirengiančių asmenų, pašalinus kliūtis užimtumui, suteiktas bedarbio statusas, ir jiems padedame ieškoti jų kvalifikaciją atitinkančio darbo.

Paslaugų teikimas ir integracija į darbo rinką



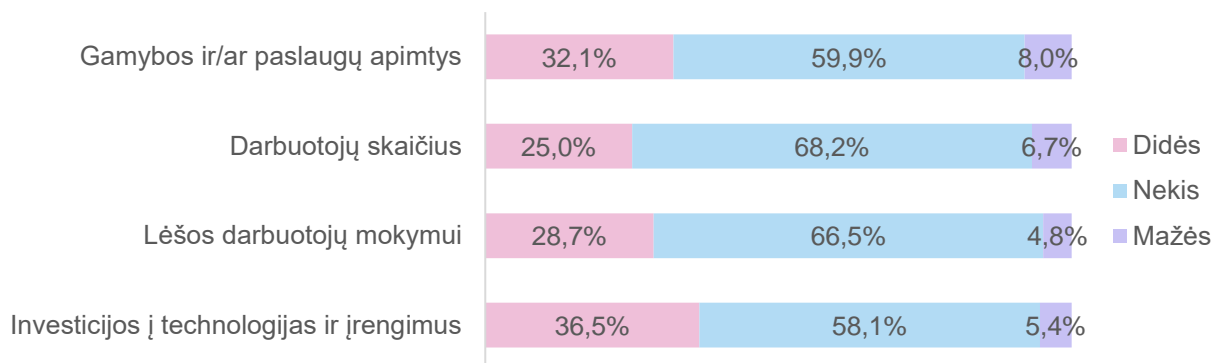
Darbo rinka 2025 metais: darbdavių įžvalgos ir lūkesčiai

Siekdama geriau pažinti darbdavių patiriamus iššūkius ir numatomus pokyčius, Užimtumo tarnyba kasmet vykdo Lietuvoje veikiančių darbdavių nuomonių tyrimą. Apklausa vyko 2024 m. lapkritį-gruodį visose šalies savivaldybėse. Nuomonę išreiškė 2,6 tūkst. įmonių ir įstaigų, kuriose dirba 178,8 tūkst. darbuotojų, atstovai.

Darbo rinkoje – daugiau darbdavių optimizmo

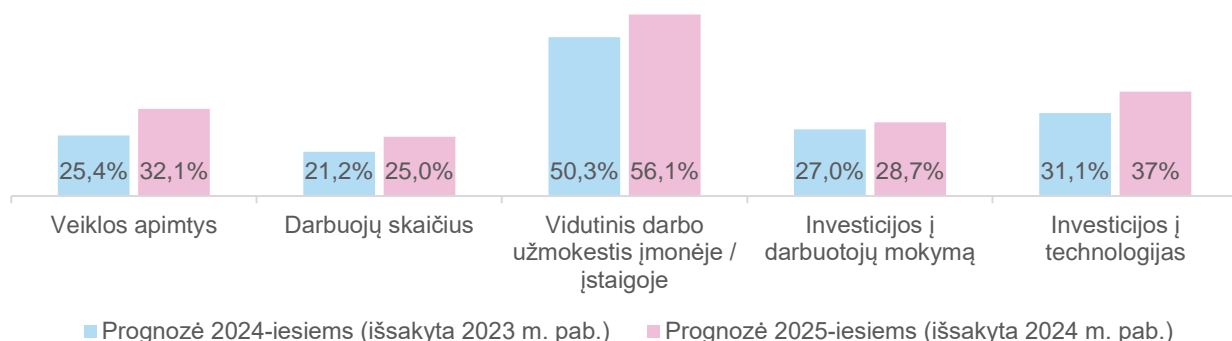
Beveik du trečdaliai darbdavių 2025 m. tikisi išlaikyti *status quo* – nekisiančias gamybos ar paslaugų apimtis ir stabilų darbuotojų skaičių. Visgi, optimizmo ženklų darbo rinkoje – daugiau nei prieš metus. Daugiau darbdavių tikisi paauginti veiklos apimtis ir darbuotojų skaičių, padidinti išlaidas darbo užmokesčiui ar įrengimams bei kitoms technologijoms.

Darbdavių planuojami veiklos pokyčiai 2025 m.



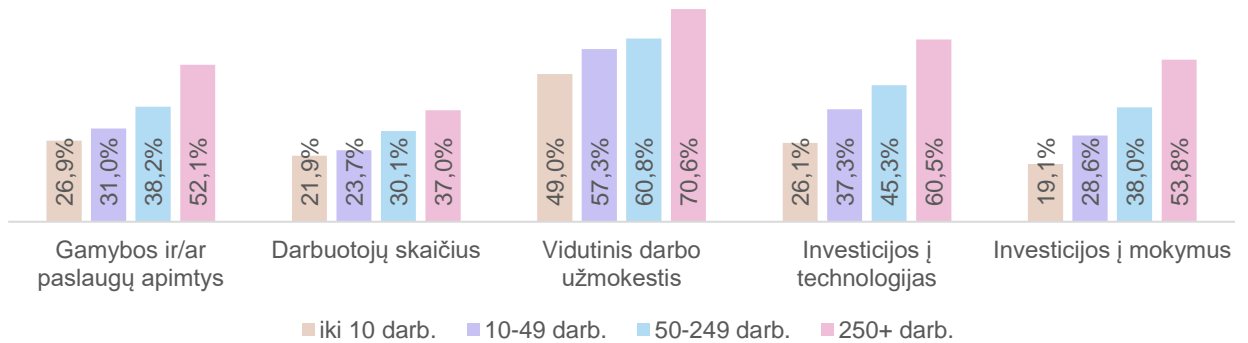
Didesnes nei praėjusiais metais gamybos ir /ar paslaugų apimtis planuoja beveik trečdalis darbdavių, augiančio darbuotojų skaičiaus (užpildant esamus etatus ar sukuriant naujų darbo vietų) tikisi kas ketvirtas. Didėsiantį vidutinį darbo užmokestį įmonėje ar įstaigoje numato kiek daugiau nei pusė.

Augimą įvardintose srityse numatančių darbdavių dalis



Optimistiškiau nusiteikę didesni darbdaviai. Tarp jų – daugiau planuojančių padidinti gamybos ar paslaugų apimtis, darbuotojų samdą, atlyginimus, išlaidas darbuotojų mokymui ir technologijoms. Mažesni darbdaviai labiau nusiteikę išlaikyti nekintančią padėtį.

Augimą įvardintose srityse planuojančių darbdavių dalis (pagal darbuotojų skaičių)



Daugiausiai pozityviai nusiteikusių darbdavių – tarp vandens tiekimo ir atliekų tvarkymo bei administracinės ir aptarnavimo veiklą vykdančių įmonių (pastarosioms priskiriami ir laikinojo įdarbinimo paslaugas teikiantys darbdaviai). Šiuose sektoriuose – didesnių veiklos apimčių tikisi kas antras, darbuotojų skaičiaus augimą planuoja atitinkamai 35 proc. ir 47,4 proc. įmonių.

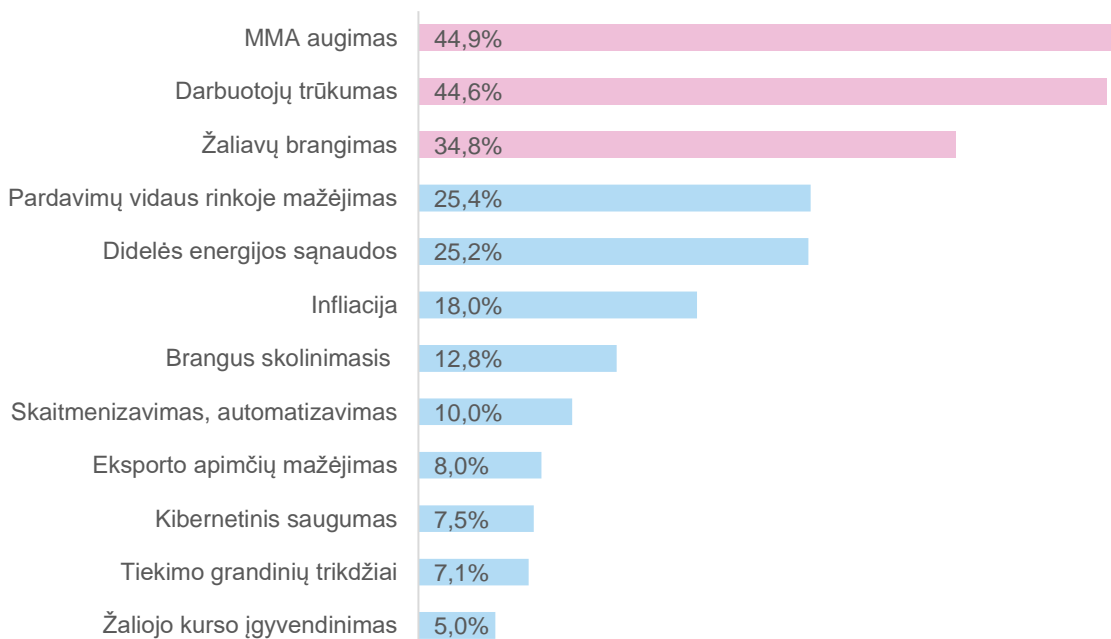
Mažiau optimizmo – apgyvendinimo ir maitinimo paslaugų bei transporto sektoriuose. Kas septinta apgyvendinimo ir maitinimo paslaugų įmonė planuoja veiklos susitraukimą, kas devinta – galimą darbuotojų skaičiaus mažėjimą. Transporto sektoriuje mažesnes nei pernai paslaugų apimtis ir mažėsiantį darbuotojų skaičių planuoja kas devintas darbdavys.

Tarp svarbiausių veiklos vystymo iššūkių – darbuotojų trūkumas ir MMA augimas

Svarbiausiais laukiamais veiklos gyvybingumui ir sėkmei iššūkiais 2025 m. daugiausiai darbdavių įvardijo minimalaus darbo užmokesčio (MMA) augimą, darbuotojų trūkumą ir žaliavų kainas. Dėl MMA ir darbuotojų trūkumo galimas grėsmes įžvelgia beveik pusė, žaliavų kainų – trečdalis.

Mažesnius pardavimus vidaus rinkoje numato ketvirtadalis, galimus nesklendumus dėl infliacijos – penktadalis. Brangų skolinimąsi iššūkiu laiko kas aštuntas darbdavys.

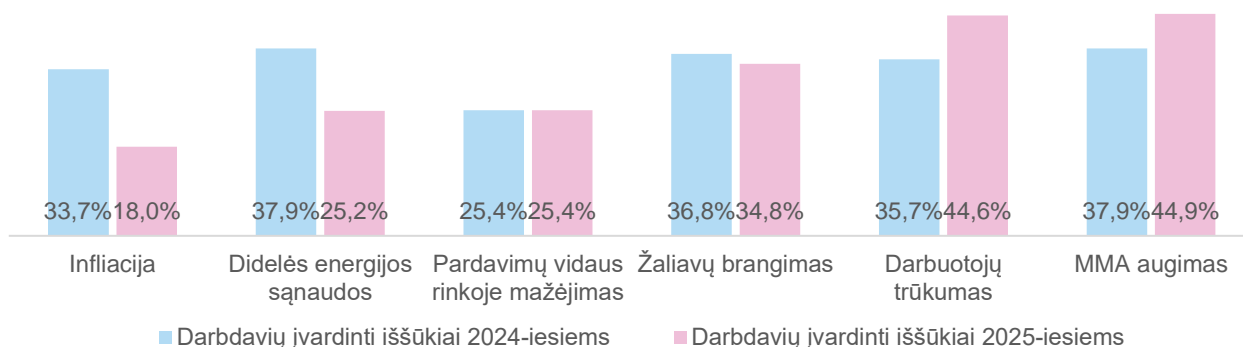
Darbdavių numatomi veiklos vystymui svarbiausi iššūkiai: iššūkių nurodžiusių darbdavių dalis



Kitais veiklos gyvybingumui ir sėkmei aktualiais iššūkiais darbdaviai vardijo PVM didėjimą (apgyvendinimo ir maitinimo paslaugų sektoriuje), vėluojančius atsiskaityti nuomininkus (nekilnojamojo turto operacijų įmonės), mokinių skaičiaus mažėjimą (švietimo įstaigos), apyvartinių lėšų trūkumą ir JAV rinkos nenusėjamumą (gamybos įmonės).

MMA didėjimas, mažesni pardavimai vidaus rinkoje, žaliavų kainos, brangus skolinimasis – aktualesni iššūkiai mažesniems darbdaviams. Dideli darbdaviai dažniau nei mažos įmonės svarbiausiais veiklos vystymo iššūkiais vardijo darbuotojų trūkumą, kibernetinį saugumą, veiklos skaitmenizavimo ir automatizavimo sprendimus.

Darbdavių laukiami svarbiausi veiklos vystymo iššūkiai
(iššūkį įvardijusių darbdavių dalis pasitinkant 2024 m. ir 2025 m.)



Palyginti su situacija prieš metus, sumažėjo nerimaujančių dėl infliacijos ar energijos sąnaudų, tačiau daugėjo darbdavių, kurie laukiamomis grėsmėmis įvardijo darbuotojų trūkumą ar MMA augimą.

Nerimaujančių dėl didelių energijos sąnaudų – pusantro karto mažiau nei prieš metus ir du su puse karto mažiau nei prieš dvejus. Nepaisant to, energijos sąnaudas galima grėsme įvardijančių dalis išlieka didelė – tokį galimą iššūkį įvardija kas ketvirtas darbdavys.

Išaugusiam darbdavių, kurie įžvalgia sunkumus dėl darbuotojų trūkumo, skaičiui įtakos galėjo turėti ne tik ūgtelėjęs darbdavių optimizmas dėl 2025-ųjų veiklos, bet pakeista užsieniečių įdarbinimo tvarka.

Kvalifikuotų darbuotojų trūkumas ir konkurencingas darbo užmokestis išlieka aktualiausias žmogiškųjų išteklių valdymo iššūkiais

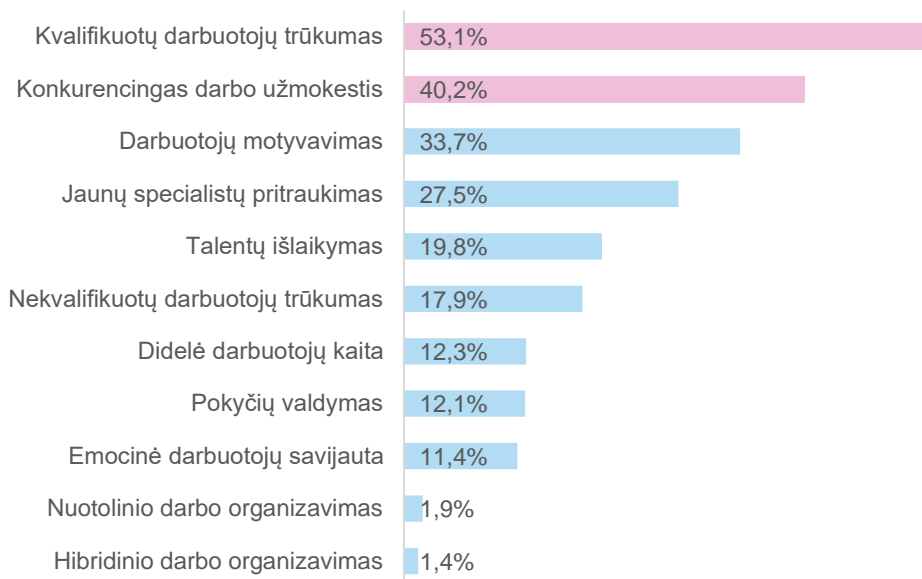
Darbdavių nuomone, didžiausi žmogiškųjų išteklių valdymo iššūkiai, kuriuos teks spręsti 2025 m., bus kvalifikuotų darbuotojų stygius trūkumas ir konkurencingo darbo užmokesčio pasiūlymas dirbantiesiems ir/ar darbo ieškantiesiems. Kvalifikuotų darbuotojų stygių laukiamu artimiausių metų iššūkiu įvardijo pusė darbdavių, konkurencingą darbo užmokestį – du penktadaliai.

Kaip ir praėjusiais metais, be aukščiau įvardintų veiksnių į žmonių išteklių valdymo iššūkių trejetuką patenka darbuotojų motyvavimas. Ketvirtą ir penktą vietas tarp dažniausiai vardijamų iššūkių dalijasi jaunų specialistų pritraukimas ir talentų išlaikymas.

Konkurencingas darbo užmokestis aktualesnė problema viešojo sektoriaus įstaigoms, jaunų specialistų pritraukimas – švietimo įstaigoms, talentų išlaikymas – informacijos ir ryšių įmonėms, nekvalifikuotų darbuotojų stygius ir darbuotojų kaita – administracinės ir aptarnavimo veiklos sektoriui.

Palyginti su praėjusiais metais, daugėjo ne tik numatančių kvalifikuotų ir nekvalifikuotų darbuotojų trūkumą, bet ir įžvelgiančių sunkumus dėl didesnės darbuotojų kaitos ir jaunų specialistų pritraukimo. Galimus sunkumus dėl jaunų specialistų pritraukimo įžvalgia kas ketvirtas darbdavys (pernai – kas penktas), dėl darbuotojų kaitos – kas aštuntas (pernai – kas keturioliktas).

Darbdavių laukiami žmonių išteklių valdymo iššūkiai 2025 m.: iššūkį įvardijusių darbdavių dalis



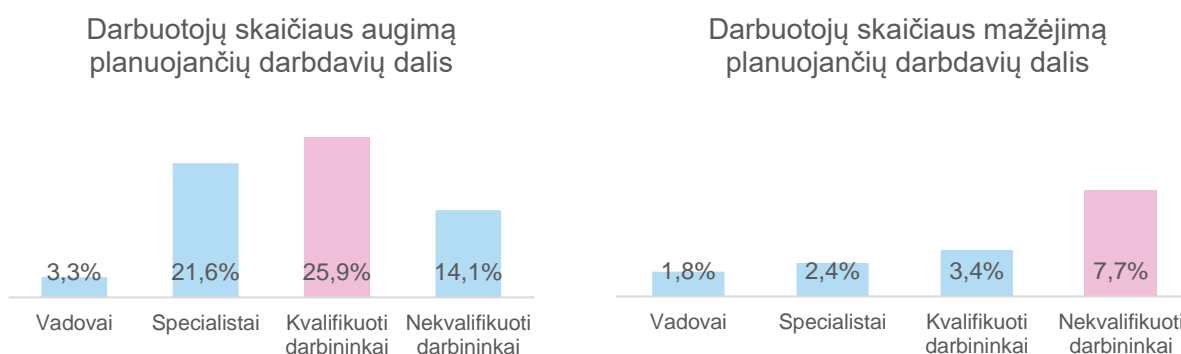
Darbuotojų paklausos kaita: kvalifikacinės grupės

Mažiausia darbuotojų skaičiaus dinamika prognozuojama vadovų grupėje: 92,9 proc. apklaustų darbdavių nurodė, kad vadovų skaičius artimiausiais metais nesikeis.

Tarp išskirtų keturių grupių daugiausiai darbdavių paklausos ūgtelėjimą (užpildant esamus etatus ar steigiant naujas darbo vietas) žada kvalifikuotiems darbininkams. Augsiantį tokių darbuotojų skaičių įmonėje planuoja ketvirtadalis (25,9 proc.) apklaustų įmonių ir įstaigų, mažėsiantį – 3,4 proc.

Daugiausiai darbdavių, numatančių kvalifikuotų darbininkų skaičius augimą – gamybos, statybos, vandens tiekimo ir atliekų tvarkymo sektoriuose.

Laukiami darbuotojų skaičiaus pokyčiai (pagal kvalifikacines grupes)



Nekisiantį specialistų skaičių įmonėje numato 70,7 proc. apklaustų įmonių ir įstaigų, didėsiantį (užpildant esamus etatus ar steigiant naujas darbo vietas) – 21,9 proc. Daugiausiai darbdavių, planuojančių didesnę specialistų skaičių – žmonių sveikatos valdymo ir socialinio darbo, finansinės ir draudimo veiklos, informacijos ir ryšių bei švietimo sektoriuose.

Nekisiantį nekvalifikuotų darbininkų skaičių numato 61,6 proc. apklaustų darbdavių, didėsiantį – 14,1 proc., mažėsiantį – 7,7 proc. Daugiausiai darbdavių, planuojančių nekvalifikuotų darbininkų skaičiaus augimą įmonėje – administracinės ir aptarnavimo veiklos (priskiriamos pastatų valymo, kraštovaizdžio tvarkymo, laikinojo įdarbinimo ir kt. paslaugos), vandens tiekimo ir atliekų tvarkymo sektoriuose.

Darbuotojų paklausos kaita: profesijos

Darbdaviai numato šių profesijų⁸ poreikio augimą 2025 m.:

- *Specialistų grupėje* – inžinerijos specialistų (mechanikos, elektros, statybos, technologijų ir gamybos, elektronikos inžinierių), pardavimo atstovų, gamybos meistrų ir brigadininkų, apskaitos ir buhalterijos tarnautojų, slaugos specialistų, gydytojų specialistų, bendrosios praktikos gydytojų, socialinių darbuotojų, programinės įrangos kūrėjų, ikimokyklinio, pagrindinio ir vidurinio ugdymo mokytojų, specialiųjų poreikių mokinių mokytojų, sandėliavimo tarnybos tarnautojų, finansų analitikų, duomenų bazių kūrėjų ir administratorių ir kt.;
- *Kvalifikuotų darbininkų grupėje* – virėjų, elektrikų, sunkiasvorių sunkvežimių ir krovinių transporto priemonių vairuotojų, plataus profilio statybininkų, variklinių transporto priemonių mechanikų, elektromechanikų ir elektromonterius, betonuotojų, šaltkalvių, suvirintojų, mūrinių, vandentiekinių ir vamzdinių montuotojų, surinkėjų, dažytojų, metalo apdirbimo staklių operatorių, pramonės ir žemės ūkio mašinų mechanikų, baldžių, medienos meistrų, tinkuotojų, metalinių konstrukcijų ruošėjų ir montuotojų, kepėjų ir konditerių, žemės darbų ir pan. mašinų operatorių, krovinių platformų ir krautuvų operatorių ir kt.

Diskutuojant darbuotojų paklausos mažėjimą, dažniausiai darbdavių įvardinta profesijų grupė – administravimo specialistai.

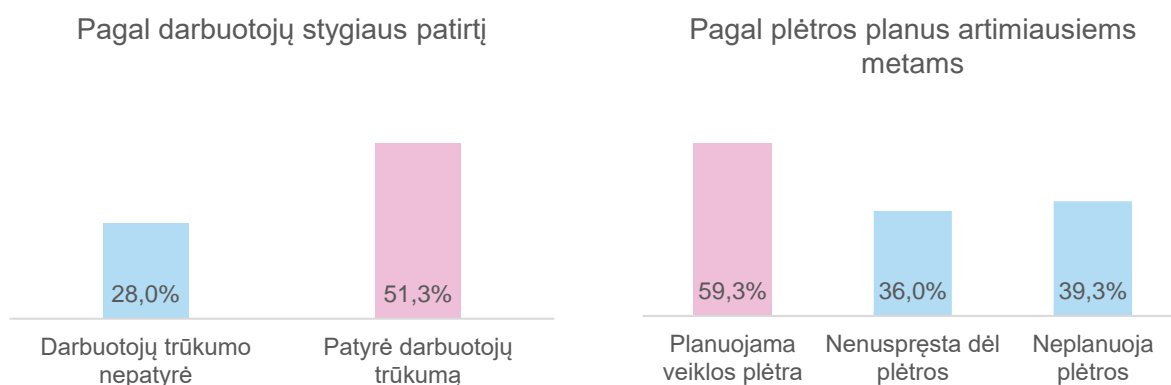
Daugiau dėmesio darbuotojų mokymui

Lėšų darbuotojų mokymui planuoja skirti daugiau darbdavių nei prieš metus ar dvejus. Investuoti į darbuotojų mokymą 2025 m. numato 42,7 proc. apklaustų darbdavių (pernai tokių buvo 35,7 proc., užpernai – 29,2 proc.).

Daugiausiai įmonių ir įstaigų, ketinančių skirti lėšų darbuotojų mokymui – švietimo, viešojo valdymo, žmonių sveikatos priežiūros ir socialinio darbo sektoriuose. Čia daugiau nei keturi penktadaliai darbdavių išsakė planus skirti lėšų darbuotojų kompetencijoms ugdyti.

Transporto ir saugojimo, žemės ūkio ir miškininkystės, kitos aptarnavimo veiklos, prekybos, apgyvendinimo ir maitinimo paslaugų sektoriuose kas ketvirta įmonė nurodė, kad lėšų darbuotojų mokymams 2025 m. neskirs.

Darbdavių, numaćiusių 2025 m. skirti lėšų darbuotojų mokymui, dalis



Į darbuotojų mokymą labiau nusiteikę investuoti dideli darbdaviai, darbuotojų trūkumą patyrusios bei veiklos plėtrą planuojančios įmonės. Lėšų darbuotojų mokymui nusiteikę skirti 84 proc. darbdavių, turinčių daugiau nei 250 darbuotojų, ir ketvirtadalis (25,8 proc.) įmonių, kuriose dirba iki 10 darbuotojų.

⁸ Profesijos, kurias įvardijo daugiausiai apklaustų darbdavių, numatančių darbuotojų poreikio augimą įmonėje/įstaigoje.

Darbo rinka 2025 metais: iššūkiai ir prognozės

2024 m. didelių neigiamų ar teigiamų pokyčių darbo rinkoje nebuvo. Dėl palankių migracijos tendencijų ir pagyvėjusios ekonomikos 1,6 proc. ūgtelėjo užimtųjų skaičius, 0,4 proc. punkto didėjo užimtumo lygis⁹, dešimtadaliu augo vidutinis mėnesio darbo užmokestis. Nedarbo rodikliai šiek tiek paaugo: vidutinis metinis nedarbo lygis padidėjo 0,3 proc. punkto iki 7,1 proc., vidutinis registruotas nedarbas ūgtelėjo 0,2 proc. punkto iki 8,8 proc.

Darbo rinkoje darbdavių optimizmo – daugiau nei prieš metus, tačiau daugiau ir neapibrėžtumų dėl įvykių geopolitinėje erdvėje (Rusijos karo prieš Ukrainą baigties ar eskalavimo, JAV muitų politikos, kt.) ir užsienio šalių ekonomikų raidos (Vokietijos ir kt.). Tad ženkliai augsiančios darbuotojų paklausos ar ryškesnių nedarbo rodiklių gerėjimo 2025 m. nesitikima.

Remiantis prognozes rengiančių institucijų duomenimis, užimtų gyventojų skaičius ir nedarbo lygis beveik nekis, darbo užmokesčio augimas bus nuosaikesnis.

Užimtų gyventojų skaičiaus augimas sustos

Lietuvos Respublikos Finansų ministerijos¹⁰ ekonominės raidos scenarijus numato, kad 2025 m. ir 2026 m. užimtų gyventojų skaičius augs neženkliai – atitinkamai 0,3 proc. punkto ir 0,1 proc. punkto. Prognozuojama, kad 2027 m. dirbančių gyventojų skaičius nustos didėti, nes teigiama migracija nebekompensuos neigiamos natūralios gyventojų kaitos padarinių.

Lietuvos bankas¹¹ numato, kad užimtų gyventojų skaičius švelniai trauktis pradės jau 2025 m. Prognozuojama, kad šiais metais užimtų gyventojų skaičius smuktels 0,1 proc., 2026 m. ir 2027 m. trauksis po 0,3 proc.

Užimtų gyventojų skaičiaus pokyčiams įtakos turės ne tik demografinės tendencijos, ekonominis aktyvumas šalyje, geopolitiniai veiksniai, bet ir pakitusi trečiųjų šalių piliečių įdarbinimo tvarka.

Nedarbo lygio mažėjimo dar reikės palaukti

Lietuvos bankas ir LR Finansų ministerija numato, kad vidutinis metinis nedarbo lygis bus 7,1 proc. (2024 m. šis rodiklis siekė 7,1 proc.). Nedarbo mažėjimo laukiama po dvejų metų: Lietuvos bankas numato, kad 2026 m. nedarbo lygis sieks 6,9 proc., LR Finansų ministerija – 6,8 proc.

Nesant ženklesnių geopolitinių ir ekonominių pokyčių, ryškesnių registruoto nedarbo pokyčių taip pat nenumatoma. Registruotas nedarbas bus panašus į 2024 m. rodiklius ir išlaikys Lietuvos darbo rinkai būdingus sezoninius svyravimus. Kovą–balandį suaktyvėjus darbuotojų paieškai ir samdai, registruotas nedarbas, tikėtina, mažės, artėjant šaltajam metų sezonui – ūgtels.

Darbo užmokesčio augimas 2025 m. bus nuosaikesnis

Tikėtina, kad vidutinis darbo užmokestis šiais metais augs lėčiau nei praėjusiais metais, ir jo augimas nesieks dviženkliai skaičiaus. Lietuvos bankas numato, kad vidutinis mėnesio darbo užmokestis šalyje didės 8,7 proc. LR Finansų ministerija atsargesnė ir prognozuoja 7,9 proc. augimą.

⁹ Užimtumas ir nedarbas (Oficialiosios statistikos portalas). Šaltinis: <https://osp.stat.gov.lt/informaciniai-pranesimai?articleId=13171079>

¹⁰ Ekonominės raidos scenarijus (Lietuvos Respublikos Finansų ministerija). Šaltinis: <https://finmin.lrv.lt/lt/aktualus-valstybes-finansu-duomenys/ekonominės-raidos-scenarijus/>

¹¹ Lietuvos ekonomikos raida ir perspektyvos. Šaltinis: <https://www.lb.lt/lt/leidiniai/makroekonominės-prognozes-2024-m-gruodzio-men?html=1>

Laukiami iššūkiai

Didžiausiomis darbo rinką transformuojančiomis jėgomis išlieka demografiniai, technologiniai ir geoekonominiai pokyčiai. Senėjanti populiacija, darbo jėgos migracija, technologijų raida ir automatizacija formuoja vyresnę, kultūriškai įvairesnę ir technologiškiems įgūdžiams imlesnę darbo rinką. Geopolitinės įtampos ir pasikeitimai sąlygoja atsargesnius įmonių plėtros planus ir nuosaikesnę darbuotojų samdą.

2025 m. darbdaviai spręs augančių lūkesčių dėl atlygio už darbo klausimą. Spaudimą didinti darbo užmokestį sąlygos nuo metų pradžios paaugusi minimali alga, didėjantis pragyvenimo lygis. Kitų darbuotojams ir darbo ieškantiesiems patrauklių atlygio ir paskatų paieškas skatins noras pritraukti ir išlaikyti talentus, didinti darbdavio konkurencingumą darbo rinkoje ir/ar kompensuoti ribotas galimybes kelti darbo užmokestį.

Darbo rinkos aktualija išliks kai kurių profesijų darbuotojų stygius ir šio iššūkio sprendinių paieška. Su mažesne konkurencija ieškant darbo susidurs ir didesnę derybinę galią turės sveikatos, mokymo, inžinerijos specialistai, kai kurių profesijų kvalifikuoti gamybos ir statybos darbininkai, mašinų ir stacionariųjų įrenginių operatoriai.

Technologijų sąlygojama darbo vietų transformacija didins dėmesį mokymuisi visą gyvenimą – žinių atnaujinimui, naujų įgūdžių įgijimui ir pan. Darbo ieškantiesiems ir darbuotojams didės spaudimas atnaujinti žinias, darbdaviams – investuoti į organizacijai svarbių kompetencijų ugdymą.

Besikeičiantis asmeninio gyvenimo ir darbo balanso suvokimas, kintantys darbuotojų ir darbo ieškančiųjų lūkesčiai darbdaviui skatins dėmesį emocinės gerovės vystymui organizacijose bei kūrybiškų darbuotojų pritraukimo, motyvavimo ir įtraukties skatinimo sprendimų paieškai.

Iššūkiiais Lietuvos darbo rinkoje išliks vyresnių bedarbių grįžimas į darbo rinką, asmenų su negalia ir kliūčių užimtumui turinčių asmenų integracija, ūgtelėjusio jaunimo nedarbo mažinimas.

Darbo rinkos rodikliai

Darbo rinkos rodikliai		Skaičiais		Pokyčiai	
		2024 m.	2023 m.	Palyginti su praėjusiais metais	
				sk.	%
IREGISTRUOTA BEDARBIŲ	Per metus	273997	272191	1806	0,7
	Metų pabaigoje	163564	162046	1518	0,9
	moterų	80515	79449	1066	1,3
	vyrų	83049	82597	452	0,5
	jaunimo iki 29 m. amžiaus	33285	31792	1493	4,7
	jaunimo iki 24 m. amžiaus	17572	16673	899	5,4
	ilgalaikių bedarbių	30636	32050	-1414	-4,4
	dalyvaujančių laikino užimtumo priemonėse	15008	14399	609	4,2
Bedarbiai, proc. DAG* metų pabaigoje		9	9,1		-0,1
Darbo rinkai besirengiančių asmenų metų pabaigoje		25419	24280	1139	4,7
LAISVOS DARBO VIETOS	Įregistruota per metus iš viso	172410	187486	-15076	-8,0
	iš jų neterminuotam darbui	160081	174870	-14789	-8,5
	terminuotam darbui	12329	12616	-287	-2,3
ĮDARBI- NIMAS	Iš viso nuo metų pradžios	221136	203348	17788	8,7
	pagal neterminuotas sutartis	191317	179375	11942	6,7
	pagal terminuotas sutartis	29819	23973	5846	24,4
AKTYVIOS DARBO RINKOS POLITIKOS PRIEMONĖS	Pradėjo dalyvauti priemonėse per metus	37972	34665	3307	9,5
	51,4 %* Parama mokymuisi	19505	15392	4113	26,7
	profesinis mokymas	7500	5599	1901	34,0
	įdarbinimas pagal pameistrystės darbo sutartį	425	198	227	114,6
	stažuotė	384	165	219	132,7
	neformalaus švietimo ir savišvietos būdu įgytų kompetencijų pripažinimas	155	62	93	150,0
	neformalus suaugusiųjų švietimas	4402	5132	-730	-14,2
	aukštą pridėtinę vertę kuriančių kvalifikacijų ir kompetencijų įgijimas	6639	4236	2403	56,7
	33,8 %* Remiamasis įdarbinimas	12835	14155	-1320	-9,3
	įdarbinimas subsidijuojant	12811	13750	-939	-6,8
	subsidija darbo asistento išlaidoms	24	405	-381	-94,1
	0,9 %* Parama darbo vietoms steigti	365	519	-154	-29,7
	įdarbinimas į steigiamas subsidijuojamas darbo vietas	46	128	-82	-64,1
	įdarbinimas į vietas, įsteigtas pagal Vietinių užimtumo iniciatyvų projektus	119	387	-268	-69,3
	savarankiško užimtumo rėmimas	200	4	196	4900,0
	13,9 %* Parama judumui	5267	4599	668	14,5
Profesinė rehabilitacija		89	339	-250	-73,7
Užimtumo didinimo programų paslaugos		3042	3401	-359	-10,6
Užimtumo didinimo programų priemonės		1884	2202	-318	-14,4
Veikla pagal verslo liudijimą		96063	97444	-1381	-1,4

*proc. visų pradėjusių dalyvauti priemonėse per 2024 metus



Užimtumo tarnyba prie
Lietuvos Respublikos socialinės
apsaugos ir darbo ministerijos

A. Vivulskio g. 13,
LT-03162 Vilnius
www.uzt.lt

+370 5 250 0883
info@uzt.lt